



**GASCHE**  
EXCELLENT LEADERSHIP

## Themenschwerpunkte



**Name:** Ralf Gasche

**Jahrgang:** 1958

**Coach seit:** 2001

**Verbände:** DBVC, IOBC

**Schwerpunkte:**

- Executive-Coaching
- Leadership-Coaching
- Competence-Coaching
- Einzel-Coaching
- Team-Coaching
- Führungskräfteentwicklung
- Personal Profiling

**Anschrift:** Haus Dürresbach | 53773 Hennef

**Telefon:** +49 (0) 2242 – 9090818

**Fax:** +49 (0) 2242 – 9090819

**Büro:** ralf@gasche.com

**Web:** www.gasche.com

### Überblick

**40 Jahre** Erfahrung in der Führung von Menschen, Bewältigung kritischer Situationen und komplexer Verfahren, Entwicklung hoher Selbstführungs-kompetenz. Davon mehr als 19 Jahre Beratung von Unternehmen und ihren führenden Kräften in Hunderten von Coachings und Einzelprojekten. Exklusive Beratungskonzepte. Als Führungsexperte zählen viele DAX- und börsennotierten Unternehmen, Weltmarkt- und Branchenführern und überregional erfolgreiche KMU zu seinen Kunden.

**USP:** Selbstführung, hohe Empathie, Personal Profiling, Blick für Potenzial, punktgenaue Analysen, Konsequenz.

**Settings:** Einzelcoaching, Teamcoaching, Coaching-Ausbildungen, Seminare, Workshops, Strategie- und Managementberatung, Impuls- und Fachvorträge

MUT **Persönlichkeit**  
CHANGE Konflikte  
Kompetenz Kommunikation  
**FÜHRUNG**  
Konsequenz Mitarbeiterführung  
Leistungsmanagement TEAMS Zielerreichung  
Selbstführung Souveränität  
KLARHEIT

## Themenschwerpunkte

### Leadership

Klare und funktionierende Führungstools, Führungskompetenz, Mitarbeiterführung, Teamführung, Führungsanspruch, Selbstführung

### Kommunikation

Effektive Beziehungsgestaltung, erfolgreiche Kommunikation, wirkungsvolle Präsenz

### Geschäfts- und Strategieentwicklung

Unternehmerische und persönliche Prozesse, politische Dimensionen, erfolgreiche Veränderungsprozesse

### Konfliktmanagement

Schnelle & sichere Krisenbewältigung

### Fordernde Arbeitssituationen

Stress- und Leistungsmanagement, Priorisierung & Entscheidungssicherheit

### Persönlichkeit

Authentizität & Souveränität, Orientierung & Positionierung, Leistungssteigerung, optimale Leistungsentfaltung, konsequente Zielerreichung, Bewusstheit & Integrität, sicheres Selbst- und Beziehungsmanagement, Life-Balance





## Berufserfahrung / Führungserfahrung

- 40 Jahre Führungserfahrung
- Ex-Terrorismusfahnder und Profiler im BKA (23-jährige Führungs- und Einsatzerfahrung als Exekutiv-Beamter und Terrorismusfahnder in Bundespolizei (Bundeskanzleramt), BKA und BMI, unter anderem: Langjährige Leitung der Ausbildung von Terrorismusfahndern bei Bahnpolizei & Bundesgrenzschutz)
- seit 2001 Unternehmer, Business-Coach, Berater, Seminarleiter, Fachautor und Keynote Speaker
- Funktionsträger im DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching) und im IOBC (International Organization for Business Coaching)
- Senior Coach im DBVC und IOBC
- Institutioneller Coaches Anbieter und Weiterbildungsanbieter (DBVC und IOBC)
- Leiter der Ausbildung zum zertifizierten Coach (Lehrcoach) in Zusammenarbeit mit dem DBVC, IOBC
- Zertifizierter Educational Provider for Business Coaching
- Lehrbeauftragter der Hochschulen: Deggendorf, Fresenius, Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth
- seit 2013 Redner & Experte im Deutschen Rednerlexikon, Professional Member GSA und GSF
- 2008-2011 Leitung einer Coach-Agentur, parallel zu den eigenen Unternehmen
- 2008-2011 Dozent bei Coach-Ausbildungen & Professional-Coach-Ausbildungen
- seit 2010 akkreditierter Coach/Moderator/Referent/Seminarleiter für die Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern/BMI
- Gründer mehrerer erfolgreicher Unternehmen
- Experte für Führung, Selbstführung, optimale Potenzialausschöpfung, Persönlichkeit und konsequente Zielerreichung
- Vielfältige und langjährige Erfahrungen als Executive-Coach, Top-Speaker, Seminarleiter, Managementberater und Fachautor
- Gespür für heikle geschäftliche und persönliche Situationen, optimale Potenzialausschöpfung, Profilschärfung und nachhaltige Persönlichkeitsentwicklung
- Punktgenaue Analysen



## Ausbildung / Qualifikation / Weiterbildungen / Akkreditierungen

- Diplom-Verwaltungswirt (Verwaltungswissenschaften, FB BKA, Kriminalistik, Kriminologie, Psychologie)
- Hubschrauberführerausbildung
- Kriminalhauptkommissar im Bundeskriminalamt a. D. (23-jährige Führungs- und Einsatzerfahrung als Exekutiv-Beamter und Terrorismusfahnder in Bundespolizei, BKA und BMI)
- Ausbildungen zum Ausbilder bei BW/Bundespolizei und BKA
- Straftäter-Profilung (terroristische und Gewaltstraftäter)
- Lügendetektion (Körpersprache, Mimik, Stimme, Logik & Kognition), BKA und Paul Ekman
- Situative Kommunikationsstrategien
- Früherkennung von Gefahrensituationen: Anzeichen individueller Dekompensation und Entfaltung von Gewaltpotenzial
- Bewältigung von Drucksituationen unter Lebensgefahr
- Weiterbildungsprogramme in Wirtschaftsunternehmen
- 2003, Business-Coach-Ausbildung, Ch. Rauen GmbH – DBVC, Osnabrück
- 2006, Professional-Coach-Ausbildung, Ch. Rauen GmbH – DBVC, Osnabrück
- 2011, Kurzzeit-Coaching, Dr. Peter Szabó, Wien
- 2004-05, Ausbildung Leiten von Gruppen auf Grundlage der Themenzentrierten Interaktion (TZI)
- 2004 Ausbildung Sem. Hypnotherapie nach Milton Erickson, Heidelberg
- Psychodrama (Weiterbildung seit 2003)
- Korrespondenz-Therapeut der Oberbergkliniken (seit 2004)
- Konflikt- & Krisenmanagement (z. B. Crew Resource Management, 2014)
- Burnout-Prophylaxe (eigene Methode seit 2005, in Zusammenarbeit mit psychosomatischen Fachkliniken)
- Selbst- und Zeitmanagement

## Ausbildung / Qualifikation / Weiterbildungen / Akkreditierungen

- Gesprächspsychotherapie (in Zusammenarbeit mit den Oberbergkliniken)
- Entspannungsverfahren (Autogenes Training, Progressive Relaxation, Alpha-Relaxing, Meditation, Atem-Techniken, diverse Fortbildungen)
- Moderation von Strategie-/Führungsmeetings (Prof. Dr. Burkhardt Bensmann, Berlin, 2009)
- Organisations- und Projektmanagement (BMI, BKA und Wirtschaft)
- Medien- und Präsenztraining, Wirkung, Bühnen-Performance, Dramaturgie
- Moderation & Präsentation, Speaker-Ausbildungen
- Marketing, Positionierung & Akquisitionsstrategien (eigene Buch-Veröffentlichung)
- MBA in one day, Jörg Löhr
- Speaker-Mentoring, Hermann Scherer (2012-2014)
- Marketing und Marktgeheimnisse (Gerd Kulhavy, Speakers Excellence, München, 2013)
- Social Media (Dr. Torsten Schwarz, Frankfurt, 2013)
- Trends & Geheimnisse der Top-Autoren (Ursula Rosengart (GABAL Verlag), Dr. Olaf Meier (Campus Verlag), Jürgen Dissl (Econ Verlag) Michael Wurster (Redline Verlag), Frankfurt, 2013)
- Medientraining und Präsenz (Bernhard Jungwirth, Fernsehagentur Mhoch4, Hamburg, 2013)
- PR & kreative Ideen (Hans-Jochen Fröhlich, PR-agentur, Nürnberg, 2013)

## Ausbildung / Qualifikation / Weiterbildungen / Akkreditierungen

- Optimierung von Bühnen-Performance und Dramaturgie (Andreas Bornhäußer, Frankfurt, 2014)
- Buchmarkt, Bestsellerlisten und Buchvermarktung (Ursula Rosengart GFin Gabal-Verlag, Offenbach, 2014)
- Schauspiel & Regie für Redner und Experten für die Bühne (Frank Betzelt, Berlin 2014)
- Online-Marketing-Kanäle, SEO und Google (Felix Beilharz, Nürnberg, 2014)
- Philosophie für Leistungsträger: Was wirklich zählt im Leben! (Prof. Dr. mult. Nikolaus Knoepffler, München, 2014)
- Emotionalisierung (Prof. Bernhard Paul, Gründer Roncalli Circus & Vince Ebert Frankfurt, 2014)
- Marktpräsenz & Positionierung (München, 2014)
- Weiterbildung für Top-Autoren, Buchmarkt, Bestsellerlisten und Buchvermarktung
- Markenmacher & Entscheider (Dr. Florian Langenscheidt, Oliver Stoldt, Frankfurt, 2014)
- Regelmäßige Supervision, Intervision und kollegiale Fallberatung
- Internationale Workshops & Kongresse z. B. „Meditation & Wissenschaft“, Bewusstseinsforschung, Speakerweiterbildungen





## Auszeichnungen / Akkreditierungen

- **Senior Coach** im Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)
- **Senior Coach** in der International Organization for Business Coaching (IOBC)
- **Akkreditierter Coach für die Bundesregierung** (Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern/BMI)
- Top 100 – Excellent Speakers 2019, Kategorie Management & Führung
- Mitglied als Redner und Experte im Deutschen Rednerlexikon 2018 Deutschland, Österreich, Schweiz
- **Top 5 - Executive Coach**, Deutschland – Manager Magazin (Ranking vom 20.04.2018)
- **Leiter der Ausbildung zum zertifizierten Coach** für die Haufe Akademie in Zusammenarbeit mit dem DBVC
- Top 100 – Excellent Speakers 2018, 2017 Kategorie Management & Führung
- Top 100 – Trainers Excellence 2017-2018, Kategorie: Management & Führung
- Top 100 – Referent 2016, Kategorie: Management & Führung
- Mitglied als Redner und Experte im Deutschen Rednerlexikon 2015-2017 Deutschland, Österreich, Schweiz
- Top 100 – Trainers Excellence 2016, 2015 Kategorie: Management & Führung
- Internationaler Deutscher Trainings-Preis 2014 – Bronze, Kategorie: Führung, Team & Management
- Mitglied als Redner und Experte im Deutschen Rednerlexikon 2014, 2013
- Professional Member in der German Speakers Association (GSA)
- Professional Member der Global Speakers Federation (GSF)

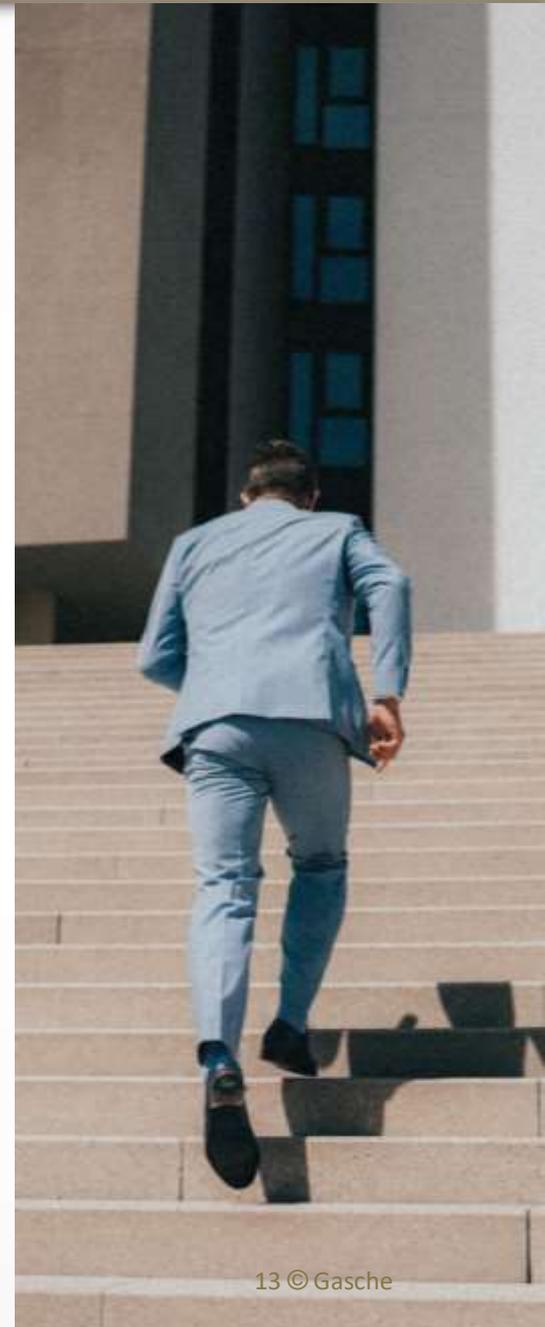


## Business-Coaching, Executive-Coaching

Als institutioneller professioneller Coaches-Anbieter, zertifiziert vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V., bieten wir persönliches Business-Coaching mit großer thematischer und inhaltlicher Bandbreite: Executive-Coaching, Leadership-Coaching, Competence-Coaching, Einzel-Coaching, Team-Coaching, Gruppen-Coaching. Wir arbeiten nach den weltweit höchsten Coaching- und Weiterbildungs-Standards (DBVC & IOBC). Ralf Gasche ist Senior-Coach im DBVC und IOBC, zertifizierter Institutioneller-Coaches-Anbieter (DBVC) und Coaching-Weiterbildungs-Anbieter sowohl national für den DBVC als auch international für den IOBC. Die IOBC (The International Organization for Business Coaching e.V.) ist der einzige internationale Dachverband für professionelles Coaching mit dem ausschließlichen Fokus auf Business-Coaching und Leadership. Unsere handverlesenen Coaches arbeiten in allen Hierarchieebenen in der Schwerpunktregion: D-A-CH.

### Themenauswahl:

Führung, Führungskompetenz, Mitarbeiterführung, Selbstführung, optimale Potenzialausschöpfung, Persönlichkeitsentwicklung, Positionierung, Selbstmanagement, Selbstmarketing, Teamführung, Teamintegration, Entscheidungsfindung, Konsequente Zielerreichung, Change-Prozesse, Geschäfts- und Strategieentwicklung, Aufbau neuer Firmenstrukturen, Managementprozesse steuern, Projektmanagement, Kommunikation, Konfliktmanagement, breitfächerige Kompetenzerweiterung, Stabilität in beanspruchenden Zeiten, konsequente Übernahme von Verantwortung, exakte Priorisierung und Entscheidungssicherheit, Bewusstheit, Werte & Integrität, Authentizität und Souveränität, sicheres Selbst- und Beziehungsmanagement, Life-Balance, Burnout-Prophylaxe, Teamführung und Teamintegration, Vortrags- und Auftrittstraining, wirkungsvolle Präsenz, Leistungssteigerung, nachhaltige Leistungsoptimierung, erfolgreiches Stressmanagement, Vortrags- und Auftrittstraining, Umgang mit Macht und Business Politics.



## Business-Coaching, Executive-Coaching

**Multi-Channel-Coaching:** face2face, telefonisch, online, digital, Videochat, virtuell

**Abrechnung:** Die Abrechnung und Verrechnung erfolgt je nach Kundenwunsch, verfügbarem Budget und Themendichte auf: Stundenbasis, Paketpreis (digital/Präsenz) oder als monatliches Abo in einer Flatrate.

**Arbeitsformen:** Einzel-Coaching, Gruppen-Coaching, Team-Coaching

**Schwerpunktregion:** Nutzen Sie im Business Coaching und bei den Besprechungen bei uns die Ruhe und die stilvolle und natürliche Umgebung, um sich auf das Wesentliche zu besinnen, Sie selbst und den Erfolg Ihres Business. Unser Hauptstandort befindet sich in Bonn (Hennef) im Raum Köln/Bonn. Sie finden uns im Haus Dürresbach, einem außerhalb Hennefs sehr ruhig in Waldnähe gelegenen Gutshof mit Reitanlage und Golfplatz sowie einem gehobenen Restaurant. Unsere handverlesenen Coaches arbeiten nach den weltweit höchsten Coaching- und Weiterbildungs-Standards (DBVC & IOBC) in allen Hierarchieebenen in Deutschland, Österreich, Luxemburg, Lichtenstein und der Schweiz. An den weiteren Standorten kooperieren wir mit renommierten Business- und Wirtschafts-Clubs und können die repräsentativen Anwesen und Räumlichkeiten für unsere geschäftlichen Verbindungen mit Ihnen vielfältig und diskret nutzen.

## Coaching-Ausbildung

### Zertifizierter systemischer Business Coach

Doppelzertifizierung: DBVC & IOBC.

Ausbildungsdauer: ca. 1 Jahr, modular

### Inhouse-Ausbildung zum Business Coach

Komprimierte Ausbildung für den Führungsalltag.

Ausbildungsdauer: 10 Tage, modular

<b>Führung</b>	<b>Management, Leadership</b>	<b>Führen von Führungskräften</b>	<b>Konflikt-Management</b>	<b>Kommunikation</b>	<b>Persönlichkeitsentwicklung</b>
<b>High Performance Leadership</b>	<b>Führungs-kompetenz</b>	<b>Visual Profiling</b>	<b>Mitarbeiter-führung</b>	<b>Motivation</b>	<b>Selbstmarketing</b>
<b>Teamleading Teamprozesse</b>	<b>Zeit-Management</b>	<b>Selbst-organisation</b>	<b>Change Management</b>	<b>Entscheidungs-findung</b>	<b>Feedback</b>
<b>Leistungs-optimierung</b>	<b>Stress-Management</b>	<b>Achtsamkeit &amp; Resilienz</b>	<b>Werte &amp; Persönlichkeit</b>	<b>Gesunde Führung</b>	<b>Digitale Transformation</b>
<b>Power &amp; Politics</b>	<b>Machtspiele &amp; Manipulation</b>	<b>Schwierige Mitarbeiter</b>	<b>Psychologie</b>	<b>Konsequenz</b>	<b>Haltung &amp; Persönlichkeit</b>
<b>Engpässe</b>	<b>Geschäfts- und Strategie-entwicklung</b>	<b>Selbstcoaching</b>	<b>Delegation</b>	<b>Selbstführung</b>	<b>Positionierung</b>
<b>Unternehmer-isch Denken und Handeln</b>	<b>Strategisches Arbeiten</b>	<b>Optimale Potenzial-ausschöpfung</b>	<b>Charisma, Ausstrahlung &amp; Authentizität</b>	<b>Konsequente Zielerreichung</b>	<b>Körpersprache &amp; Stimme</b>

# Coaching – Methoden / persönlicher Stil

## Was verstehe ich unter Coaching?

Coaching ist ein zeitlich begrenzter Beratungsprozess rund um schwerpunktmäßig berufliche Themen. Der Klient entwickelt eigene Lösungs- und Zielerreichungsstrategien; der Coach vermittelt darüber hinaus punktuell Erfahrungs- und Expertenwissen. Coaching erfordert ein hohes Commitment, d. h. Motivation, Entwicklungsbereitschaft und Aktivität seitens des Klienten. Ein Coachingprozess ist zielorientiert, transparent, nachvollziehbar und folgt einer Konzeption.

## Schwerpunkte

- Executive-Coaching
- Leadership-Coaching
- Competence-Coaching
- Einzel-Coaching
- Team-Coaching
- Führungskräfteentwicklung

## Methoden

Stärkenanalyse, Feedbackgespräche, Systemvisualisierung, Konfrontationen & Provokation, Analyse, Sparring, Erfolgsreflexion, Karriereanalysen

## Selbstverständnis

- Wer führen will, muss sich selbst führen können.
- Wenn du willst, was du noch nie hattest, tu, was du noch nie getan hast.



## Coaching – Methoden / persönlicher Stil

### Die Arbeitsweise

Meine Arbeitsweise wird bestimmt durch meinen mitreißenden unerschütterlich optimistischen Stil und meine Gabe zur Motivation. Meine tiefe Überzeugung, dass der Mensch zwar in systemischen Zusammenhängen und Abhängigkeiten lebt, aber hierin schier unerschöpfliche lebensgestalterische Möglichkeiten besitzt, die oft ungenutzt in seinem Inneren lauern, führen zu meiner individuellen und konsequent ressourcen- und zielorientierten Herangehensweise. Da für mich die persönlichen Zielvorstellungen und Entwicklungsmöglichkeiten des Kunden stets im Vordergrund stehen, fokussiere ich in meiner Arbeit vor allem auf Potenzialfreisetzung, Motivation & Spaß, Perspektivenwechsel, Differenzierung der persönlichen Wahrnehmung, mutigem Querdenken und Encouragement. Wer mich in meinem höchst wertschätzenden Stil erlebt hat, wird sich vor allem an meine Stilmittel Konfrontation – Provokation – Irritation, Erfolgsreflexion, sowie die Entwicklung von Souveränität und Gelassenheit gut erinnern können. Mein Coachingstil beruht auf einer wertschätzenden Interaktion mit dem Klienten. Meine abwechslungsreichen Methoden umfassen das Gespräch sowie erlebnis- und handlungsorientierte Verfahren. Meine Klienten dürfen ins-besondere erwarten: Commitment und Empathie, Professionalität, Klarheit, Kompetenz, Zielorientierung und Authentizität, flexible und exklusive Ausgestaltung, individuelle Planung, Loyalität und absolute Diskretion.

### Zielgruppen

- Top-Management
- Executives, Vorstände, Geschäftsführer
- Führungskräfte im oberen und mittleren Management
- Führungskräfte
- Führungsteams
- High Potentials

## Coaching – Methoden / persönlicher Stil

### Vorgehensweise (stichpunktartig)

Integrativer Ansatz, systemisch-konstruktivistisch und humanistisch, Schulen übergreifend mit Ressourcen und Ziel orientierter Einzelkonzeption, zielorientiert, transparent, nachvollziehbar. Der Coachingstil beruht auf einer wertschätzenden Interaktion mit dem Klienten. Meine Methoden umfassen das Gespräch und erlebnis- und handlungsorientierte Verfahren. Meine persönliche Auswahl der Methoden hängt stark von der Persönlichkeit des Klienten, den definierten Zielen und der vorgegebenen Zeit für den Coaching-Prozess ab. Grundstruktur meines Vorgehens ist das C-O-A-C-H Modell: COME TOGETHER: Kontaktphase, Kennenlernen; ORIENTATION: Inhaltliche Orientierung der Beratungsbeziehung und der Vorgehensweise, Thema und Zielbestimmung; ANALYSIS: Untersuchung des Klientenanliegens und – Umfeldes; CHANGE: Veränderungsphase, Prozess- und Expertenberatung, Entwicklung neuer/alternativer Handlungsmöglichkeiten; HARBOUR: Zielerreichung und Abschluss, Entwicklung eines Handlungsplans, Umsetzungsvereinbarung, Transfersicherung, Evaluation.

### Welche Philosophie im Coaching vertrete ich?

Ich habe ein positives, optimistisches, ganzheitliches und universelles Weltbild und erlebe Menschen als auf verschiedensten Ebenen selbstbestimmt und verantwortlich agierende Wesen. Mein Ansatz ist systemisch-konstruktivistisch sowie leistungsorientiert und setzt auf den Ausbau von Fähigkeiten und Begabungen. Das Aufspüren und Lösen einschränkender Glaubenssätze und potenzialhemmender Blockaden kann ebenfalls Teil der persönlichen Entwicklung sein und wird in den Coachingprozess positiv integriert.



## Coaching – Methoden / persönlicher Stil

### **Welches sind meine zentralen Stärken im Coaching?**

Themen: Führung, Führungskompetenz, Selbstführung, optimale Potenzialausschöpfung, Persönlichkeitsentwicklung, Zieldefinition und Zielerreichung, vernetztes und flexibles Denken, Entscheidungsfindung, Change Prozesse, Strategieentwicklung, Managementprozesse steuern, Kommunikation, Konfliktmanagement, Teamführung und Teamintegration, Vortrags- und Auftrittstraining, Selbstmarketing, Nachhaltige Leistungsoptimierung, erfolgreiches Stressmanagement, Umgang mit Macht und Business Politics,  
Eigene Skills: Klarheit, Selbstführung, Empathie, Aufbau von Vertrauen, hohe Analysekompetenz, konsequente Zielorientierung, Zuverlässigkeit, Konsequenz, Professionalität  
Gespür für heikle geschäftliche und persönliche Situationen, optimale Potenzialausschöpfung, Profilschärfung. und nachhaltige Persönlichkeitsentwicklung, Punktgenaue Analysen

### **Wie sichere ich die Ergebnisse des Coachings ab?**

Transfersicherung: Aufgaben und persönliche Entwicklungsschritte zwischen den Sitzungsterminen mit nachhaltiger Überprüfung.  
Zwischengespräche in Dreierkonstellation mit Führungskraft des Coachees. Abschlussgespräch. Optionaler Folgetermin (Transfer-Check) nach etwa sechs bis neun Monaten.  
Evaluation: Feedbackbögen, Teilnehmerbefragung, Reflexion des Coachingprozesses.  
Selbstreflexion: Supervision, Intervision, kollegiale Fallberatung.  
Weiterbildung: nationale & internationale Workshops, Kongresse, Ausbildungen.  
Eigene wissenschaftliche Arbeit im Rahmen der Autoorentätigkeit; Zusammenarbeit mit Hochschulen (Lehraufträge) und Unternehmen

### **Welche Coaching-Aufträge nehme ich nicht an?**

Vertrauensverhältnis / persönliche Passung zum Coachee kann nicht aufgebaut werden.  
Wenn Erwartungen an mich gestellt werden, die rechtswidrige und/oder ethisch verwerfliche Absichten verfolgen.



## Kundenstimmen (Auszug)

Das Feedback war ja wieder Weltklasse!  
Super. **REWE Markt GmbH**



Herr Gasche: Rückmeldung zu ihnen: Exzellent.  
**Deutsche Bank AG**

## Ralf Gasche – Führungsexperte. *Focus Online*

Extrem kompetente, fachlich gut  
ausgebildete Trainer.  
**InPro electric GmbH**

Fachlich hoch kompetent, menschlich bereichernd und sehr  
engagiert." **Eisenführ Speiser Patent-anwälte**  
**Rechtsanwälte PartGmbH**

Methodenmix in noch nie gesehener Weise, weiter so!  
**Römheld & Moelle**

Seine Art und Weise Impulse zu setzen ist großartig.  
**Polytech GmbH**

Sie haben Ihre Berufung gefunden. Ihre  
Veranstaltung lebt mit Ihnen, durch Ihre Erfahrung  
und durch Ihre Person. Sehr authentisch.  
**Bundesagentur für Arbeit Hannover**

Hohe emotionale Kompetenz. Fachlich  
sicher, vielseitig und sehr spannend im  
Vortrag. **TechniSat Digital GmbH**

## Kundenstimmen (Auszug)

... der mit vielen Beispielen angereicherte Vortrag von Ralf Gasche hinterließ ein beeindrucktes Publikum.

**Rheinische Post**

**„Meine Erwartungen wurden übertroffen. Danke für den hervorragenden Vortrag und die Moderation im Rahmen unseres Boxenstopps.“**  
TÜV SÜD Autoservice GmbH

Der Vortrag hat mich begeistert: professionell, authentisch, kurzweilig, brilliant. **Meyer Werft**



**Unternehmer**  
Geschäftsführer  
Marketing und Werbung  
★★★★★ (Gesamt: 5,0)

“ Menschlich und fachlich auf ganz hohem Niveau und eine absolute Bereicherung,



**Timo**  
@IT\_Timo



Ralf Gasche erklärte sehr spannend, wie man dank eines Gummibootes ganz ohne Worte einen millionenteuren Kampfjet zerlegen kann. [#iceLingen](#)

Antworten Retweeten Favorisieren Mehr

Ralf Gasche verdient die Top 100 Speaker Auszeichnung! Hoher Praxisbezug, Berücksichtigung relevanter Themen, spritzig, unterhaltsam, sehr kurzweilig, VSE AG

Antrok Anlagentechnik GmbH

Ich habe schon mehrere Motivationsvorträge erlebt, dein Vortrag hat mich richtig beeindruckt, was selten geschieht. Ich habe das auch an meinen Chef weitergeleitet.....vielleicht sieht man sich ja wieder

LG  
Frank

Führung ist stets ein aktuelles Thema, Ralf Gasche ist der ideale Mann, dies zu vermitteln. **Wirtschaft Regional**

„Fantastisches Coaching mit absolutem Mehrwert! Fasziniert haben mich die praxisnahen, modernen Ansätze sowie die spannende und mitreißende Form des Coachings. Jederzeit gerne wieder!“

„Leadership par excellence: Ralf steht für authentisches Coaching auf höchstem Niveau. Das Begleiten und Entwickeln von Führungskräften gehört zu seinen Kernkompetenzen und das merkt man positiv bei jeder Gelegenheit. Vielen Dank & weiter so!“

„Schnelle und präzise Analyse der Ist-Situation und klare Strukturierung für den Verbesserungsprozess“

„Die besondere Art des Coachings hat mir geholfen, Dinge und Sachverhalte anders zu sehen und anders als vorher damit umzugehen. Herr Gasche hat mir nicht nur im beruflichen, sondern auch im persönlichen Umfeld andere Perspektiven und somit neue Handlungsoptionen gegeben. Er hat meine Art des Führens, des Sich-Selbst-Führens und des Einfühlens nachhaltig verändert. Seine Methoden des Coachings, die Inhalte, seine professionelle Art des Einfühlens haben mich begeistert und begeistern mich bis heute. Sein Credo „Commitment - Kompetenz - Klarheit - Kommunikation – Konsequenz“ ist nicht nur für den beruflichen, sondern auch für den privaten Alltag für mich von hohem Nutzen. Diese Leitlinie bereichert nunmehr mein Familien-, Privat-, als auch Berufsleben und hilft mir, die Dinge mit der ausreichenden Balance erfolgreich zu meistern.“

„Herr Gasche ist ein exzellenter Coach: schnell, analytisch, einfühlsam, treffsicher!“

„Es sind inzwischen ein paar Jahre vergangen. Die positiven Effekte des Coachings wirken immer noch deutlich nach – für mich ein Beleg für die Nachhaltigkeit der gemeinsamen Arbeit mit Ralf Gasche. Deshalb eine durchweg positive Bewertung.“

„Zusammenarbeit auf einer tollen Ebene. Herr Gasche besitzt eine tolle Art und ein Gespür für die Coaching-Gruppe und die Individuen. Anpassung top. Weiter so!“

„Mir haben die Struktur, der Aufbau und letztlich die Art und Weise im Coaching sehr gut gefallen. Herr Gasche hat eine tolle Art, Wissen zu vermitteln und einen weiterzubringen. Es war stets eine spannende Reise. Eine runde Sache!!!“

„Nachhaltige Lernerfahrung. Den Stil von Herrn Gasche würde ich so beschreiben: Sehr klar. Kompetent. Humorvoll. Authentisch. Menschlich. Wertschätzend.“

„Nicht nur die besondere Art Ihrer exzellenten Coachingsessions, sondern auch das Hinterfragen meiner Gedanken und meines Handelns hat aus vielen Haaren einen Zopf geknüpft. Hierdurch wird es mir gelingen, unser Geschäft noch erfolgreicher nach vorn zu bringen und mich persönlich auf ein neues Niveau zu heben. Herzlichen Dank!“

„Tolles Coaching! Bleiben Sie so wie Sie sind, ich wäre gerne so! War eine sehr schöne Atmosphäre. Ich muss ein sehr großes Lob aussprechen: Sie sind ein toller Coach und haben eine angenehme Stimmung geschaffen. Für mich war das die interessanteste Weiterbildung, die ich je hatte.“

„Engagierter Begleiter und Aufzeiger von Grenzen und neuen Perspektiven! Berufliche Veränderungen stehen an? Entscheidungen über die Zukunft im Job müssen getroffen werden? Ein Karriereabschnitt endet und ein neuer hat begonnen? Es gibt viele Gründe, sich an diesen Coach und Begleiter zu wenden. Hier trifft man auf Kompetenz mit Herz und Kopf, die ich sehr überzeugt weiterempfehlen kann!“




U. a. tätig für: **A**lexander von Humboldt Stiftung, **A**sklepios Kliniken, **B**ayerisches Staatsministerium für Gesundheit und Pflege, **B**au- und Liegenschaftsbetrieb NRW, **B**erliner Stadtreinigungsbetriebe, **B**undesagentur für Arbeit, **B**undesagentur für Arbeit Braunschweig, **B**undesagentur für Arbeit Bremen, **B**undesagentur für Arbeit Hannover, **B**undesrepublik Deutschland - Finanzagentur GmbH, **D**achstiftung Diakonie, **D**eutscher Bundestag, **D**eutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), **D**eutscher Wetterdienst, **E**rbistum Köln, **F**orschungszentrum Jülich, **F**raunhofer Gesellschaft, **H**elios Kliniken, **H**ochschule Deggendorf, **H**ochschule Fresenius Köln, **H**ochschule Ulm, **I**nformatikzentrum der Landesverwaltung Baden Württemberg, **J**ade Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth, **J**obcenter Städte Region Aachen, **J**obcenter Köln, **K**assenärztliche Vereinigung Schleswig-Holstein, **K**reis Lippe, **K**reis Weseler Abfallgesellschaft mbH & Co. KG, **L**andessportbund Nordrhein-Westfalen e.V., **L**andkreis Emsland, **L**andschaftsverband Westfalen-Lippe, **M**alteser e. V., **M**issio - Internationales Katholisches Missionswerk e.V., **M**VZ Uniklinik Köln, **N**ATO, **P**rojektträger DESY (Deutsches Elektronen- Synchrotron), **R**hein-Kreis-Neuss Klinken, **S**tadt Frechen, **S**tadt Köln, **S**tadt Mannheim, **S**tadt Osnabrück, **S**tadtverwaltung Mannheim, **S**tadtverwaltung Mühlheim a. d. Ruhr, **S**tadtwerke Münster, **S**tadtwerke Osnabrück, **S**tadtwerke Wuppertal, **U**niversität Bielefeld, **U**niversität Frankfurt, **U**niversität Münster, **U**niversität Osnabrück, **U**niversitätsklinikum Düsseldorf, **U**niversitätsklinikum Münster, **W**irtschaftsförderung Landkreis Emsland, **Z**entraler Kommunaler Entsorgungsbetrieb Saarbrücken

Ralf Gasche ist **akkreditierter Coach** für die Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern/BMI und registrierter Berater für das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle.

U. a. tätig für:

- Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben (BafZA)
- Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI)
- Bundeskriminalamt (BKA)
- Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)
- Bundesministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz (BMELV)
- Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)
- Bundessprachenamt (BSprA)
- Bundeszentralamt für Steuern (BZSt)
- Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)



Österreichische Post  
Bankgruppe

## Veröffentlichungen (Auszug)

- Gasche, R. (2020): Chefsache Coaching. Springer Gabler – erscheint im Herbst 2020
- Gasche, R. (2018): Purpose. In: Buchenau, Peter H. (Hrsg.): Chefsache Erfolg - 9 Erfolgsfaktoren für Chefs von morgen. Springer Gabler.
- Gasche, R. (2016): SO GEHT FÜHRUNG! 7 Gesetze, die Sie im Führungsalltag wirklich weiterbringen. Springer Gabler
- Gasche, R. (2015): Chefsache Egoismus – Dos and Don'ts. In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache Gesundheit 2, Springer Gabler
- Gasche, R. (2015): Excellent Leadership. 7 Gebote für Ihren Führungserfolg.  
In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache: Best of 2014/2015, Springer Gabler
- Gasche, R. (2015): Frau in Führung - eine Klasse für sich. Wie Sie sich erfolgreich positionieren und durchsetzen.  
In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache Frauen, Springer Gabler
- Gasche, R. (2014): Achtsam leben, klug entscheiden, mutig handeln.  
In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache Prävention 2, Springer Gabler
- Gasche, R. (2007): Spurensicherung. In: Rauen, C. (Hrsg.): Coaching-Tools II. Bonn: Managerseminare
- Gasche, R.( 2005): Kränkelndes Business: Mensch, Management und Selbstverleugnung. Köln: [www.innovativ-in.de](http://www.innovativ-in.de)
- Gasche, R. (2004): Die persönliche Akquisitionsstrategie. In: Rauen, C. (Hrsg.): Coaching- Tools. Bonn: Managerseminare
- Gasche, R. (2004): Coaching – ein modernes Instrument zur Persönlichkeitsentwicklung. Goldstedt, [www.coaching-magazin.de](http://www.coaching-magazin.de)



## Veröffentlichungen – Kolumnen (Auszug)

### Kolumne - Chefsache 365

- „Congratulation & Celebration!,, Chefsache 365 – 09. Dezember 2016
- „Zeit für Evaluation – nutze das Tool: Wie war ich?,, Chefsache 365 – 09. November 2016
- „Wenn du glaubst, du kannst nicht mehr...,, Chefsache 365 – 09. Oktober 2016
- „System Check – Lift off!,, Chefsache 365 – 09. September 2016
- „Explodiere vor Freude, entspann dich, sonne dich in deinem Erfolg!" Chefsache 365 – 09. August 2016
- „Zeit zur Reflexion – Steig in deinen Helikopter!,, Chefsache 365 – 09. Juli 2016
- „Juchhu, ich bin erfolgreich!,, Chefsache 365 – 09. Juni 2016
- „Augen auf und durch!" Chefsache 365 – 09. Mai 2016
- „Das 5-Fragen-Feedback – ein echt starkes Back-up!,, Chefsache 365 – 09. April 2016
- „Mit meinen Erfolgsbildern einschlafen!,, Chefsache 365 – März 2016
- „Welchen Hafen steuere ich an?,, Chefsache 365 – 09. Februar 2016
- „Die Magie deines Spiegels.,, Chefsache 365 - 09. Januar 2016



## Presse, Pressestimmen (Auszug)

- Der Magische Spiegel. Coaching-Magazin – Januar 2020
- High Performance Leadership Teil 2: Was macht Unternehmer und Führungskräfte wirklich erfolgreich? Die entscheidenden Faktoren jenseits aller Business-Pläne. Top Bonn Magazin, Ausgabe 1, Frühjahr 2019
- High Performance Leadership: Was macht Unternehmer und Führungskräfte wirklich erfolgreich? Die entscheidenden Faktoren jenseits aller Business-Pläne. Top Bonn Magazin, Ausgabe 4 / 24. Jahrgang, Winter 2018/2019
- Was Coaching von Terrorfahndung und Kriminalarbeit lernen kann. Coaching-Magazin - September 2018
- So geht Führung. Innovative Verwaltung - Mai 2018
- Drei innere Blockaden, die uns am Erfolg hindern. Vertriebsmanager Online – Februar 2018
- Visual Profiling. Coaching Magazin Ausgabe 1/2018 - Februar 2018
- Womit Ihre Leute Sie am Nasenring haben. Springerprofessional.de - März 2017
- So geht Führung! Radio Berg (Bergische Welle) - November 2016
- Durch Seminare zum echten Leader? Springerprofessional.de - Dezember 2016
- Selbstreflexion oder kalte Duschen machen schön. Springerprofessional.de - April 2016
- Der Tyrann hat ausgedient. Springerprofessional.de - März 2016



## Presse, Pressestimmen (Auszug)

- Ich bin der Beste: Diese elf Fehler machen Chefs am häufigsten. Focus Online - September 2014
- Neugier genügt. ARD Mediathek - September 2013
- Frauen gegen Fachkräftemangel. Neue Osnabrücker Zeitung - September 2013
- Arbeit? Arbeit! WDR Radio - August 2013
- Kühlen Kopf bewahren, wenn es kracht. Focus Online - August 2012
- Ohne mich läuft hier nichts. Financial Times Deutschland - September 2010
- Zeitmanagement - jede Minute zählt. Arbeitssicherheit Journal - März 2010
- Mitarbeiterführung ist mehr als nur beruflicher Kontakt. Jobware - Oktober 2009
- Weiter mit Coaching. RP Online - Oktober 2009
- Tüchtig oder süchtig. Frankfurter Allgemeine Zeitung - April 2009
- Wenn der Vater unerreichbar scheint. Frankfurter Allgemeine Zeitung - März 2009
- Die Optimierer. Spiegel Wissen - Januar 2009
- Neue Wege gehen. GELDIdee - April 2007



» Führung ist stets ein aktuelles Thema, Ralf Gasche ist der ideale Mann, dies zu vermitteln. « **Wirtschaft Regional**  
 » Ralf Gasche - Führungsexperte. « **Focus Online**



»Kaum etwas ist so erfüllend, wie das Erreichen  
eines Ziels aus eigenem Antrieb.«

Ralf Gasche