



GASCHE
EXCELLENT LEADERSHIP

Überblick

Die Firma **Gasche Excellent Leadership** ist spezialisiert auf exklusive Business-Dienstleistungen. Unser Angebot umfasst Business-Coaching, Executive-Coaching, Coaching-Ausbildungen, Vorträge und Moderationen, Seminare und Workshops, Führungskräfteentwicklungen, Organisationsentwicklung sowie Managementberatung.

Mit unserem Experten-Netzwerk zählen viele DAX-und börsennotierte Unternehmen, Weltmarkt- und Branchenführer und überregional erfolgreiche KMU zu unseren Kunden. Ziel der Zusammenarbeit wird immer ein optimaler Nutzeneffekt mit hohem Praxisbezug für Ihr Unternehmen sein. Unsere erfahrenen Coaches, Trainer und Referenten arbeiten vorrangig in der DACH Region, in allen Hierarchieebenen und Branchen.



Themenschwerpunkte



Name: Ralf Gasche

Jahrgang: 1958

Coach seit: 2001

Verband: DBVC

Schwerpunkte:

- Executive-Coaching
- Leadership-Coaching
- Competence-Coaching
- Einzel-Coaching
- Team-Coaching
- Führungskräfteentwicklung
- Personal Profiling

Anschrift: Haus Dürresbach | 53773 Hennef

Telefon: +49 (0) 2242 – 9090818

Fax: +49 (0) 2242 – 9090819

Büro: ralf@gasche.com

Web: www.gasche.com

Überblick

40 Jahre Erfahrung in der Führung von Menschen, Bewältigung kritischer Situationen und komplexer Verfahren, Entwicklung hoher Selbstführungs-kompetenz. Davon mehr als 19 Jahre Beratung von Unternehmen und ihren führenden Kräften in Hunderten von Coachings und Einzelprojekten. Exklusive Beratungskonzepte. Als Führungsexperte zählen viele DAX- und börsennotierten Unternehmen, Weltmarkt- und Branchenführern und überregional erfolgreiche KMU zu seinen Kunden.

USP: Selbstführung, hohe Empathie, Blick für Potenzial, punktgenaue Analysen, Konsequenz.

Settings: Einzelcoaching, Teamcoaching, Seminare/Workshops, Impuls- und Fachvorträge

**Coaching &
Coaching-
ausbildung**

**Seminare &
Workshops**

**Organisations
- entwicklung**

**Strategische
Beratung**

**Vorträge &
Moderation**

MUT **Persönlichkeit**
CHANGE Konflikte
Kompetenz Kommunikation
FÜHRUNG
Konsequenz Mitarbeiterführung
Leistungsmanagement TEAMS Zielerreichung
Selbstführung Souveränität
KLARHEIT

Themenschwerpunkte

Leadership

Klare und funktionierende Führungstools, Führungskompetenz, Mitarbeiterführung, Teamführung, Führungsanspruch, Selbstführung

Kommunikation

Effektive Beziehungsgestaltung, erfolgreiche Kommunikation, wirkungsvolle Präsenz

Geschäfts- und Strategieentwicklung

Unternehmerische und persönliche Prozesse, politische Dimensionen, erfolgreiche Veränderungsprozesse

Konfliktmanagement

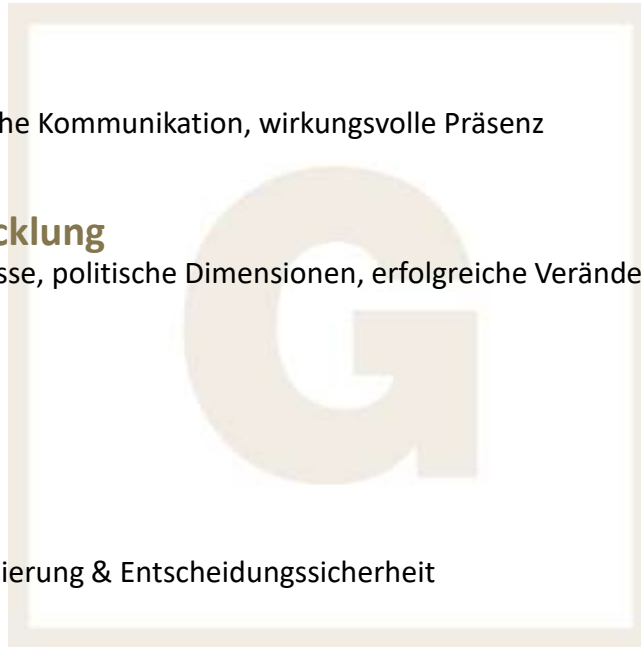
Schnelle & sichere Krisenbewältigung

Fordernde Arbeitssituationen

Stress- und Leistungsmanagement, Priorisierung & Entscheidungssicherheit

Persönlichkeit

Authentizität & Souveränität, Orientierung & Positionierung, Leistungssteigerung, optimale Leistungsentfaltung, konsequente Zielerreichung, Bewusstheit & Integrität, sicheres Selbst- und Beziehungsmanagement, Life-Balance





Berufserfahrung / Führungserfahrung

- 40 Jahre Führungserfahrung
- Ex-Terrorismusfahnder und Profiler im BKA (23-jährige Führungs- und Einsatzerfahrung als Exekutiv-Beamter und Terrorismusfahnder in Bundespolizei (Bundeskanzleramt), BKA und BMI, unter anderem: Langjährige Leitung der Ausbildung von Terrorismusfahndern bei Bahnpolizei & Bundesgrenzschutz)
- seit 2001 Unternehmer, Business-Coach, Berater, Seminarleiter, Fachautor und Keynote Speaker
- Funktionsträger im DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching) und im IOBC (International Organization for Business Coaching)
- Senior Coach im DBVC und IOBC
- Institutioneller Coaches Anbieter und Weiterbildungsanbieter (DBVC und IOBC)
- Leiter der Ausbildung zum zertifizierten Coach (Lehrcoach) in Zusammenarbeit mit dem DBVC, IOBC
- Zertifizierter Educational Provider for Business Coaching
- Lehrbeauftragter der Hochschulen: Deggendorf, Fresenius, Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth
- seit 2013 Redner & Experte im Deutschen Rednerlexikon, Professional Member GSA und GSF
- 2008-2011 Leitung einer Coach-Agentur, parallel zu den eigenen Unternehmen
- 2008-2011 Dozent bei Coach-Ausbildungen & Professional-Coach-Ausbildungen
- seit 2010 akkreditierter Coach/Moderator/Referent/Seminarleiter für die Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern/BMI
- Gründer mehrerer erfolgreicher Unternehmen
- Experte für Führung, Selbstführung, optimale Potenzialausschöpfung, Persönlichkeit und konsequente Zielerreichung
- Vielfältige und langjährige Erfahrungen als Executive-Coach, Top-Speaker, Seminarleiter, Managementberater und Fachautor
- Gespür für heikle geschäftliche und persönliche Situationen, optimale Potenzialausschöpfung, Profilschärfung und nachhaltige Persönlichkeitsentwicklung
- Punktgenaue Analysen



Ausbildung / Qualifikation / Weiterbildungen / Akkreditierungen

- Diplom-Verwaltungswirt (Verwaltungswissenschaften, FB BKA, Kriminalistik, Kriminologie, Psychologie)
- Hubschrauberführerausbildung
- Kriminalhauptkommissar im Bundeskriminalamt a. D. (23-jährige Führungs- und Einsatzerfahrung als Exekutiv-Beamter und Terrorismusfahnder in Bundespolizei, BKA und BMI)
- Ausbildungen zum Ausbilder bei BW/Bundespolizei und BKA
- Straftäter-Profilung (terroristische und Gewaltstraftäter)
- Lügendetektion (Körpersprache, Mimik, Stimme, Logik & Kognition), BKA und Paul Ekman
- Situative Kommunikationsstrategien
- Früherkennung von Gefahrensituationen: Anzeichen individueller Dekompensation und Entfaltung von Gewaltpotenzial
- Bewältigung von Drucksituationen unter Lebensgefahr
- Weiterbildungsprogramme in Wirtschaftsunternehmen
- 2003, Business-Coach-Ausbildung, Ch. Rauen GmbH – DBVC, Osnabrück
- 2006, Professional-Coach-Ausbildung, Ch. Rauen GmbH – DBVC, Osnabrück
- 2011, Kurzzeit-Coaching, Dr. Peter Szabó, Wien
- 2004-05, Ausbildung Leiten von Gruppen auf Grundlage der Themenzentrierten Interaktion (TZI)
- 2004 Ausbildung Sem. Hypnotherapie nach Milton Erickson, Heidelberg
- Psychodrama (Weiterbildung seit 2003)
- Korrespondenz-Therapeut der Oberbergkliniken (seit 2004)
- Konflikt- & Krisenmanagement (z. B. Crew Resource Management, 2014)
- Burnout-Prophylaxe (eigene Methode seit 2005, in Zusammenarbeit mit psychosomatischen Fachkliniken)
- Selbst- und Zeitmanagement

Ausbildung / Qualifikation / Weiterbildungen / Akkreditierungen

- Gesprächspsychotherapie (in Zusammenarbeit mit den Oberbergkliniken)
- Entspannungsverfahren (Autogenes Training, Progressive Relaxation, Alpha-Relaxing, Meditation, Atem-Techniken, diverse Fortbildungen)
- Moderation von Strategie-/Führungsmeetings (Prof. Dr. Burkhardt Bensmann, Berlin, 2009)
- Organisations- und Projektmanagement (BMI, BKA und Wirtschaft)
- Medien- und Präsenztraining, Wirkung, Bühnen-Performance, Dramaturgie
- Moderation & Präsentation, Speaker-Ausbildungen
- Marketing, Positionierung & Akquisitionsstrategien (eigene Buch-Veröffentlichung)
- MBA in one day, Jörg Löhr
- Speaker-Mentoring, Hermann Scherer (2012-2014)
- Marketing und Marktgeheimnisse (Gerd Kulhavy, Speakers Excellence, München, 2013)
- Social Media (Dr. Torsten Schwarz, Frankfurt, 2013)
- Trends & Geheimnisse der Top-Autoren (Ursula Rosengart (GABAL Verlag), Dr. Olaf Meier (Campus Verlag), Jürgen Dissl (Econ Verlag) Michael Wurster (Redline Verlag), Frankfurt, 2013)
- Medientraining und Präsenz (Bernhard Jungwirth, Fernsehagentur Mhoch4, Hamburg, 2013)
- PR & kreative Ideen (Hans-Jochen Fröhlich, PR-agentur, Nürnberg, 2013)

Ausbildung / Qualifikation / Weiterbildungen / Akkreditierungen

- Optimierung von Bühnen-Performance und Dramaturgie (Andreas Bornhäußer, Frankfurt, 2014)
- Buchmarkt, Bestsellerlisten und Buchvermarktung (Ursula Rosengart GFin Gabal-Verlag, Offenbach, 2014)
- Schauspiel & Regie für Redner und Experten für die Bühne (Frank Betzelt, Berlin 2014)
- Online-Marketing-Kanäle, SEO und Google (Felix Beilharz, Nürnberg, 2014)
- Philosophie für Leistungsträger: Was wirklich zählt im Leben! (Prof. Dr. mult. Nikolaus Knoepffler, München, 2014)
- Emotionalisierung (Prof. Bernhard Paul, Gründer Roncalli Circus & Vince Ebert Frankfurt, 2014)
- Marktpresenz & Positionierung (München, 2014)
- Weiterbildung für Top-Autoren, Buchmarkt, Bestsellerlisten und Buchvermarktung
- Markenmacher & Entscheider (Dr. Florian Langenscheidt, Oliver Stoldt, Frankfurt, 2014)
- Regelmäßige Supervision, Intervention und kollegiale Fallberatung
- Internationale Workshops & Kongresse z. B. „Meditation & Wissenschaft“, Bewusstseinsforschung, Speakerweiterbildungen





Auszeichnungen / Akkreditierungen

- **Senior Coach** im Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)
- **Senior Coach** in der International Organization for Business Coaching (IOBC)
- **Akkreditierter Coach für die Bundesregierung** (Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern/BMI)
- Top 100 – Excellent Speakers 2019, Kategorie Management & Führung
- Mitglied als Redner und Experte im Deutschen Rednerlexikon 2018 Deutschland, Österreich, Schweiz
- **Top 5 - Executive Coach**, Deutschland – Manager Magazin (Ranking vom 20.04.2018)
- **Leiter der Ausbildung zum zertifizierten Coach** für die Haufe Akademie in Zusammenarbeit mit dem DBVC
- Top 100 – Excellent Speakers 2018, 2017 Kategorie Management & Führung
- Top 100 – Trainers Excellence 2017-2018, Kategorie: Management & Führung
- Top 100 – Referent 2016, Kategorie: Management & Führung
- Mitglied als Redner und Experte im Deutschen Rednerlexikon 2015-2017 Deutschland, Österreich, Schweiz
- Top 100 – Trainers Excellence 2016, 2015 Kategorie: Management & Führung
- Internationaler Deutscher Trainings-Preis 2014 – Bronze, Kategorie: Führung, Team & Management
- Mitglied als Redner und Experte im Deutschen Rednerlexikon 2014, 2013
- Professional Member in der German Speakers Association (GSA)
- Professional Member der Global Speakers Federation (GSF)

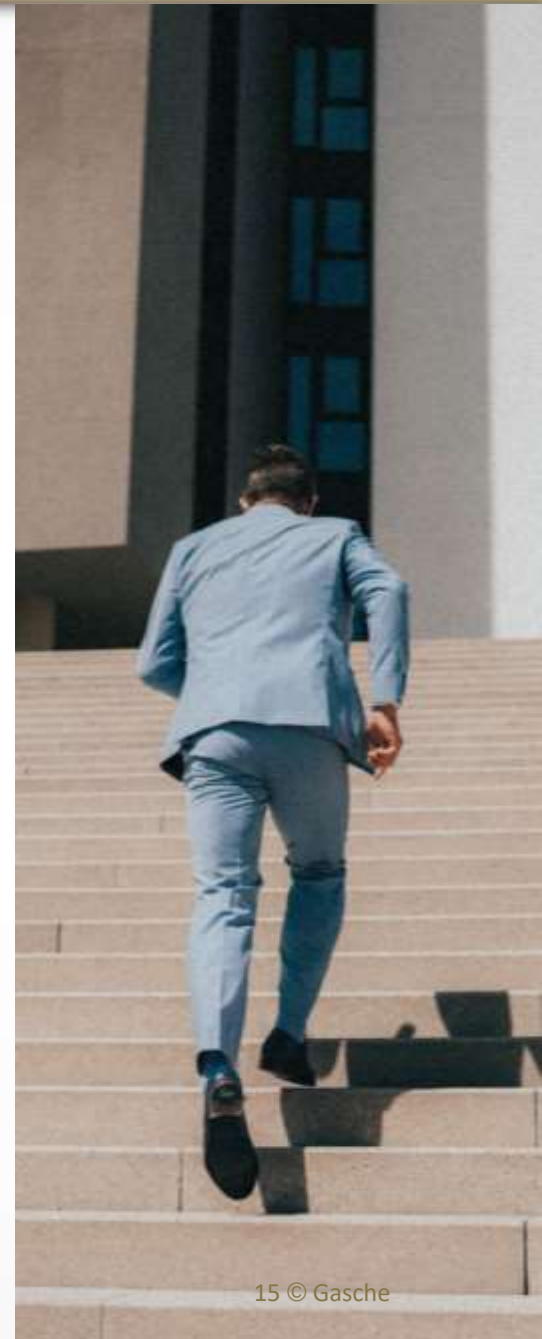


Business-Coaching, Executive-Coaching

Als institutioneller professioneller Coaches-Anbieter, zertifiziert vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V., bieten wir persönliches Business-Coaching mit großer thematischer und inhaltlicher Bandbreite: Executive-Coaching, Leadership-Coaching, Competence-Coaching, Einzel-Coaching, Team-Coaching, Gruppen-Coaching. Wir arbeiten nach den weltweit höchsten Coaching- und Weiterbildungs-Standards (DBVC & IOBC). Ralf Gasche ist Senior-Coach im DBVC und IOBC, zertifizierter Institutioneller-Coaches-Anbieter (DBVC) und Coaching-Weiterbildungs-Anbieter sowohl national für den DBVC als auch international für den IOBC. Die IOBC (The International Organization for Business Coaching e.V.) ist der einzige internationale Dachverband für professionelles Coaching mit dem ausschließlichen Fokus auf Business-Coaching und Leadership. Unsere handverlesenen Coaches arbeiten in allen Hierarchieebenen in der Schwerpunktregion: D-A-CH.

Themenauswahl:

Führung, Führungskompetenz, Mitarbeiterführung, Selbstführung, optimale Potenzialausschöpfung, Persönlichkeitsentwicklung, Positionierung, Selbstmanagement, Selbstmarketing, Teamführung, Teamintegration, Entscheidungsfindung, Konsequente Zielerreichung, Change-Prozesse, Geschäfts- und Strategieentwicklung, Aufbau neuer Firmenstrukturen, Managementprozesse steuern, Projektmanagement, Kommunikation, Konfliktmanagement, breitfächerige Kompetenzerweiterung, Stabilität in beanspruchenden Zeiten, konsequente Übernahme von Verantwortung, exakte Priorisierung und Entscheidungssicherheit, Bewusstheit, Werte & Integrität, Authentizität und Souveränität, sicheres Selbst- und Beziehungsmanagement, Life-Balance, Burnout-Prophylaxe, Teamführung und Teamintegration, Vortrags- und Auftrittstraining, wirkungsvolle Präsenz, Leistungssteigerung, nachhaltige Leistungsoptimierung, erfolgreiches Stressmanagement, Vortrags- und Auftrittstraining, Umgang mit Macht und Business Politics.



Business-Coaching, Executive-Coaching

Multi-Channel-Coaching: face2face, telefonisch, online, digital, Videochat, virtuell

Abrechnung: Die Abrechnung und Verrechnung erfolgt je nach Kundenwunsch, verfügbarem Budget und Themendichte auf: Stundenbasis, Paketpreis (digital/Präsenz) oder als monatliches Abo in einer Flatrate.

Arbeitsformen: Einzel-Coaching, Gruppen-Coaching, Team-Coaching

Schwerpunktregion: Nutzen Sie im Business Coaching und bei den Besprechungen bei uns die Ruhe und die stilvolle und natürliche Umgebung, um sich auf das Wesentliche zu besinnen, Sie selbst und den Erfolg Ihres Business. Unser Hauptstandort befindet sich in Bonn (Hennef) im Raum Köln/Bonn. Sie finden uns im Haus Dürresbach, einem außerhalb Hennefs sehr ruhig in Waldnähe gelegenen Gutshof mit Reitanlage und Golfplatz sowie einem gehobenen Restaurant. Unsere handverlesenen Coaches arbeiten nach den weltweit höchsten Coaching- und Weiterbildungs-Standards (DBVC & IOBC) in allen Hierarchieebenen in Deutschland, Österreich, Luxemburg, Lichtenstein und der Schweiz. An den weiteren Standorten kooperieren wir mit renommierten Business- und Wirtschafts-Clubs und können die repräsentativen Anwesen und Räumlichkeiten für unsere geschäftlichen Verbindungen mit Ihnen vielfältig und diskret nutzen.

Coaching-Ausbildung

Zertifizierter systemischer Business Coach

Doppelzertifizierung: DBVC & IOBC.

Ausbildungsdauer: ca. 1 Jahr, modular

Inhouse-Ausbildung zum Business Coach

Komprimierte Ausbildung für den Führungsalltag.

Ausbildungsdauer: 10 Tage, modular

Führung	Management, Leadership	Führen von Führungskräften	Konflikt-Management	Kommunikation	Persönlichkeitsentwicklung
High Performance Leadership	Führungs-kompetenz	Visual Profiling	Mitarbeiter-führung	Motivation	Selbstmarketing
Teamleading Teamprozesse	Zeit-Management	Selbst-organisation	Change Management	Entscheidungsfindung	Feedback
Leistungs-optimierung	Stress-Management	Achtsamkeit & Resilienz	Werte & Persönlichkeit	Gesunde Führung	Digitale Transformation
Power & Politics	Machtspiele & Manipulation	Schwierige Mitarbeiter	Psychologie	Konsequenz	Haltung & Persönlichkeit
Engpässe	Geschäfts- und Strategieentwicklung	Selbstcoaching	Delegation	Selbstführung	Positionierung
Unternehmerisch Denken und Handeln	Strategisches Arbeiten	Optimale Potenzialausschöpfung	Charisma, Ausstrahlung & Authentizität	Konsequente Zielerreichung	Körpersprache & Stimme

Coaching – Methoden / persönlicher Stil

Was verstehe ich unter Coaching?

Coaching ist ein zeitlich begrenzter Beratungsprozess rund um schwerpunktmäßig berufliche Themen. Der Klient entwickelt eigene Lösungs- und Zielerreichungsstrategien; der Coach vermittelt darüber hinaus punktuell Erfahrungs- und Expertenwissen. Coaching erfordert ein hohes Commitment, d. h. Motivation, Entwicklungsbereitschaft und Aktivität seitens des Klienten. Ein Coachingprozess ist zielorientiert, transparent, nachvollziehbar und folgt einer Konzeption.

Schwerpunkte

- Executive-Coaching
- Leadership-Coaching
- Competence-Coaching
- Einzel-Coaching
- Team-Coaching
- Führungskräfteentwicklung

Methoden

Stärkenanalyse, Feedbackgespräche, Systemvisualisierung, Konfrontationen & Provokation, Analyse, Sparring, Erfolgsreflexion, Karriereanalysen

Selbstverständnis

- Wer führen will, muss sich selbst führen können.
- Wenn du willst, was du noch nie hattest, tu, was du noch nie getan hast.



Coaching – Methoden / persönlicher Stil

Die Arbeitsweise

Meine Arbeitsweise wird bestimmt durch meinen mitreißenden unerschütterlich optimistischen Stil und meine Gabe zur Motivation. Meine tiefe Überzeugung, dass der Mensch zwar in systemischen Zusammenhängen und Abhängigkeiten lebt, aber hierin schier unerschöpfliche lebensgestalterische Möglichkeiten besitzt, die oft ungenutzt in seinem Inneren lauern, führen zu meiner individuellen und konsequent ressourcen- und zielorientierten Herangehensweise. Da für mich die persönlichen Zielvorstellungen und Entwicklungsmöglichkeiten des Kunden stets im Vordergrund stehen, fokussiere ich in meiner Arbeit vor allem auf Potenzialfreisetzung, Motivation & Spaß, Perspektivenwechsel, Differenzierung der persönlichen Wahrnehmung, mutigem Querdenken und Encouragement. Wer mich in meinem höchst wertschätzenden Stil erlebt hat, wird sich vor allem an meine Stilmittel Konfrontation – Provokation – Irritation, Erfolgsreflexion, sowie die Entwicklung von Souveränität und Gelassenheit gut erinnern können. Mein Coachingstil beruht auf einer wertschätzenden Interaktion mit dem Klienten. Meine abwechslungsreichen Methoden umfassen das Gespräch sowie erlebnis- und handlungsorientierte Verfahren. Meine Klienten dürfen ins-besondere erwarten: Commitment und Empathie, Professionalität, Klarheit, Kompetenz, Zielorientierung und Authentizität, flexible und exklusive Ausgestaltung, individuelle Planung, Loyalität und absolute Diskretion.

Zielgruppen

- Top-Management
- Executives, Vorstände, Geschäftsführer
- Führungskräfte im oberen und mittleren Management
- Führungskräfte
- Führungsteams
- High Potentials

Coaching – Methoden / persönlicher Stil

Vorgehensweise (stichpunktartig)

Integrativer Ansatz, systemisch-konstruktivistisch und humanistisch, Schulen übergreifend mit Ressourcen und Ziel orientierter Einzelkonzeption, zielorientiert, transparent, nachvollziehbar. Der Coachingstil beruht auf einer wertschätzenden Interaktion mit dem Klienten. Meine Methoden umfassen das Gespräch und erlebnis- und handlungsorientierte Verfahren. Meine persönliche Auswahl der Methoden hängt stark von der Persönlichkeit des Klienten, den definierten Zielen und der vorgegebenen Zeit für den Coaching-Prozess ab. Grundstruktur meines Vorgehens ist das C-O-A-C-H Modell: COME TOGETHER: Kontaktphase, Kennenlernen; ORIENTATION: Inhaltliche Orientierung der Beratungsbeziehung und der Vorgehensweise, Thema und Zielbestimmung; ANALYSIS: Untersuchung des Klientenanliegens und – Umfeldes; CHANGE: Veränderungsphase, Prozess- und Expertenberatung, Entwicklung neuer/alternativer Handlungsmöglichkeiten; HARBOUR: Zielerreichung und Abschluss, Entwicklung eines Handlungsplans, Umsetzungsvereinbarung, Transfersicherung, Evaluation.

Welche Philosophie im Coaching vertrete ich?

Ich habe ein positives, optimistisches, ganzheitliches und universelles Weltbild und erlebe Menschen als auf verschiedensten Ebenen selbstbestimmt und verantwortlich agierende Wesen. Mein Ansatz ist systemisch-konstruktivistisch sowie leistungsorientiert und setzt auf den Ausbau von Fähigkeiten und Begabungen. Das Aufspüren und Lösen einschränkender Glaubenssätze und potenzialhemmender Blockaden kann ebenfalls Teil der persönlichen Entwicklung sein und wird in den Coachingprozess positiv integriert.



Coaching – Methoden / persönlicher Stil

Welches sind meine zentralen Stärken im Coaching?

Themen: Führung, Führungskompetenz, Selbstführung, optimale Potenzilausschöpfung, Persönlichkeitsentwicklung, Zieldefinition und Zielerreichung, vernetztes und flexibles Denken, Entscheidungsfindung, Change Prozesse, Strategieentwicklung, Managementprozesse steuern, Kommunikation, Konfliktmanagement, Teamführung und Teamintegration, Vortrags- und Auftrittstraining, Selbstmarketing, Nachhaltige Leistungsoptimierung, erfolgreiches Stressmanagement, Umgang mit Macht und Business Politics,
Eigene Skills: Klarheit, Selbstführung, Empathie, Aufbau von Vertrauen, hohe Analysekompetenz, konsequente Zielorientierung, Zuverlässigkeit, Konsequenz, Professionalität
Gespür für heikle geschäftliche und persönliche Situationen, optimale Potenzilausschöpfung, Profilschärfung. und nachhaltige Persönlichkeitsentwicklung, Punktgenaue Analysen

Wie sichere ich die Ergebnisse des Coachings ab?

Transfersicherung: Aufgaben und persönliche Entwicklungsschritte zwischen den Sitzungsterminen mit nachhaltiger Überprüfung.
Zwischengespräche in Dreierkonstellation mit Führungskraft des Coachees. Abschlussgespräch. Optionaler Folgetermin (Transfer-Check) nach etwa sechs bis neun Monaten.
Evaluation: Feedbackbögen, Teilnehmerbefragung, Reflexion des Coachingprozesses.
Selbstreflexion: Supervision, Intervision, kollegiale Fallberatung.
Weiterbildung: nationale & internationale Workshops, Kongresse, Ausbildungen.
Eigene wissenschaftliche Arbeit im Rahmen der Autorentätigkeit; Zusammenarbeit mit Hochschulen (Lehraufträge) und Unternehmen

Welche Coaching-Aufträge nehme ich nicht an?

Vertrauensverhältnis / persönliche Passung zum Coachee kann nicht aufgebaut werden.
Wenn Erwartungen an mich gestellt werden, die rechtswidrige und/oder ethisch verwerfliche Absichten verfolgen.





Impulsvorträge

Ralf Gasche, BKA-Beamter a. D., Kriminalist, Terrorismusexperte, Dozent und Bestsellerautor, steht für 40 Jahre Erfahrung im Bereich Führung in Extremsituationen. Seinen langjährigen Erfahrungsschatz sammelte er in seiner Hubschrauberführerausbildung, in verschiedensten Einsatz- und Führungssituationen als Ermittlungsbeamter und Terrorismusfahnder in Bundespolizei, BKA und BMI sowie als Personenschützer für Politiker der Bundesregierung. Er ist der Anti-Terror-Experte, der über Führung in extremen Situationen und herausfordernden Zeiten spricht.

Zu seinen Kunden zählen viele DAX- und börsennotierte Unternehmen, Weltmarkt- und Branchenführer sowie Klein- und mittelständische Unternehmen.

Seine Vorträge werden bestimmt durch seinen mitreißenden, unerschütterlich optimistischen Stil, Tiefe, Humor, Leichtigkeit, hohen Unterhaltungswert und seine Gabe zu inspirieren und zu motivieren.

Ralf Gasche versteht es, wissenschaftliche Erkenntnisse mit seinen Erfahrungen aus der Praxis der Führung in Extremsituationen zu verschmelzen und sofort anwendbar zu vermitteln.

Sein Motto: „Wer Erfolg will, muss Komfort gegen Risiko eintauschen.“



- # **So geht Führung!** Alle Erfolgsrezepte kennen.
- # **Digitale Transformation.** I Human– Erfolgsfaktor Mensch im Zeitalter der Digitalen Transformation.
- # **Excellent Leadership.** Effektiv führen – Mitarbeiter begeistern – Kunden gewinnen.
- # **Change Management.** Wirksame Führung in Veränderungsprozessen.
- # **Spurwechsel.** Mutig Veränderungen angehen.
- # **Unter Beschuss!** Erfolgreich Führen unter Stress, in Engpässen und Extremsituationen.
- # **Gelassenheit im Management.** Ruhig & Souverän führen.
- # **Personal Benchmark.** Der Beste werden, die eigenen Grenzen sprengen.
- # **Top Standing.** Projekte erfolgreich durchsetzen – Top-Standing in Executive-Gesprächen.
- # **Bulletproof!**
- # **Kühlen Kopf bewahren, wenn es kracht** – Resilienz in stürmischen Zeiten.
- # **Führen von Führungskräften** (Leading Leaders).
- # **Innovative Leadership: Notwendige Veränderungen erfolgreich steuern.**
- # **Change Management: So gelingen Ihre Veränderungen.**
- # **Recruiting und Employer Branding - Die richtigen Mitarbeiter finden und binden.**
- # **HR als Marke und Treiber in der neuen Welt.**
- # **Ziele erreichen - wie Ihre persönlichen Veränderungen gelingen.**
- ... Unternehmensspezifische Vorträge zu Ihrem Wunschthema auf Anfrage.



Seminare, Trainings und Entwicklungsprogramme

Weiterbildungen für Unternehmensleitungen & Führungskräfte – Hardfacts & Softskills, aus der Praxis für die Praxis – individuell auf die speziellen Bedürfnisse und den Führungsalltag Ihres Unternehmens abgestimmt. Entwickeln Sie die Fähigkeiten Ihrer Führungskräfte weiter und stellen Sie sie in den Bereichen Führung, Führungskompetenz, Konfliktmanagement, Teamführung, Persönlichkeitsentwicklung und Kommunikation effektiv auf.

Individuelle Führungs- und Managementthemen

- Seminare & Workshops
- Strategie-Workshops, Ziel- und Visions-Workshops
- Coaching Ausbildung
- Trainee-Programme
- Junior-Management Programme
- Fach- und Führungskräfteentwicklungen
- Führungskräfteentwicklungen
- Leadership Excellence Programme - frequentielle Weiterentwicklung auf den Peer-Ebenen

Zur Erreichung Ihrer Ziele und dem hiermit verbundenen unmittelbaren und mittelbaren Erfolg in den internen Prozessabläufen, der Unternehmenskommunikation sowie der gesamten Unternehmensperformance bieten wir Ihnen individuell auf Ihr Haus zugeschnittene Seminarmodelle an.

Alle Teilnehmer werden für ein effektives und gesundes Führungsverständnis sensibilisiert und erhalten wertvolles Handwerkszeug für den praktischen Führungsalltag.

Führung	Management, Leadership	Führen von Führungskräften	Konflikt-Management	Kommunikation	Persönlichkeitsentwicklung
High Performance Leadership	Führungs-kompetenz	Selbst-Management	Mitarbeiter-führung	Motivation	Selbstmarketing
Teamleading Teamprozesse	Zeit-Management	Selbst-organisation	Change Management	Entscheidungs-findung	Feedback
Leistungs-optimierung	Stress-Management	Achtsamkeit & Resilienz	Werte & Persönlichkeit	Gesunde Führung	Digitale Transformation
Power & Politics	Machtspiele & Manipulation	Schwierige Mitarbeiter	Psychologie	Konsequenz	Haltung & Persönlichkeit
Engpässe	Leading Leaders	Selbstcoaching	Delegation	Selbstführung	Positionierung
Verhandlungen	Service, Telefonkommunikation & Beschwerdemanagement		Vortrags- und Auftrittstraining	Influencing Skills	Körpersprache & Stimme

Unternehmerisch Denken und Handeln		Optimale Potenzial-ausschöpfung	Charisma, Ausstrahlung & Authentizität	Projekt-management	Persönlichkeits-entwicklung
Strategisches Arbeiten	Geschäfts- und Strategieentwicklung		Konsequente Zielerreichung	Aufbau neuer Firmenstrukturen	
Start-Ups, Gründer, Mentoring		strategische Personal- und Organisationsentwicklung		Transformations-management	
Prozessoptimierung		Datenschutz		Recruiting	
Agile Transformation	Account Management	Vertrieb	Auswahl- und Development-Centern/ Assessment-Centern		
Interims-management	Personal-marketing	Employer Branding	Personalentwicklungskonzepte (Förderprogramme, Kompetenzmodelle, Beurteilungssysteme)		
Kompetenzmanagement-Systemen/ Talentmanagement/ Nachfolgeplanung			Recruiting-Kampagnen & Corporate Language		

Warum Gasche Excellent Leadership?

- Langjährige und dynamische Management-Erfahrung mit effektiven und erfolgreichen Unternehmen, Bundesbehörden, Forschungseinrichtungen, öffentlichen Dienst, Universitätskliniken und Universitäten
- Hohe Insider- sowie externe und beratende Erfahrung im öffentlichen Dienst auf allen Führungsebenen und politischen Spitzenämtern sowie in der Zusammenarbeit mit Universitäten, Forschung und Wissenschaft
- Entwicklung, Veröffentlichung und Vermittlung modernster Führungsmethoden mit hoher Praxiswirksamkeit
- Langjährige kompetente und praxiserprobte Durchführung von Seminaren und Führungskräfte-Entwicklungen auf allen Ebenen
- Hohe individuelle Trainererfahrung und –kompetenz, Seniorität
- Unsere Trainer sind erfahrene Executive-Coaches mit Blick für individuelle Entwicklungsfelder
- Moderne spannende und kurzweilige Methodik
- Teilnehmerorientierte Didaktik
- Intensive praktische Einbindung aller Teilnehmer
- Konsequente Ausrichtung auf Ihre Firmenspezifika
- Hohe Flexibilität, Anpassungsfähigkeit und Schnelligkeit unserer Unternehmensabläufe
- Ausgewiesene Ziel- und Kundenorientierung
- Begeisterung für unsere Arbeit

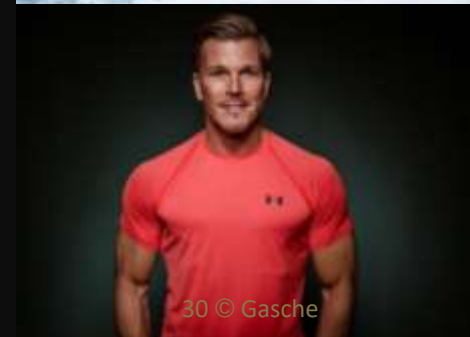


Im Rahmen unserer „**active**“ Reihe planen wir je nach Thema, Zielgruppe und Region zusätzlich Aktiv- und Abendprogramme in den Veranstaltungsablauf ein.

Erfahrende Experten leiten Sporteinheiten wie z. B. Yoga, Meditation, Jogging, Golfkurse, Fitness, Wandertouren, Laufanalysen oder Ernährungsberatung.

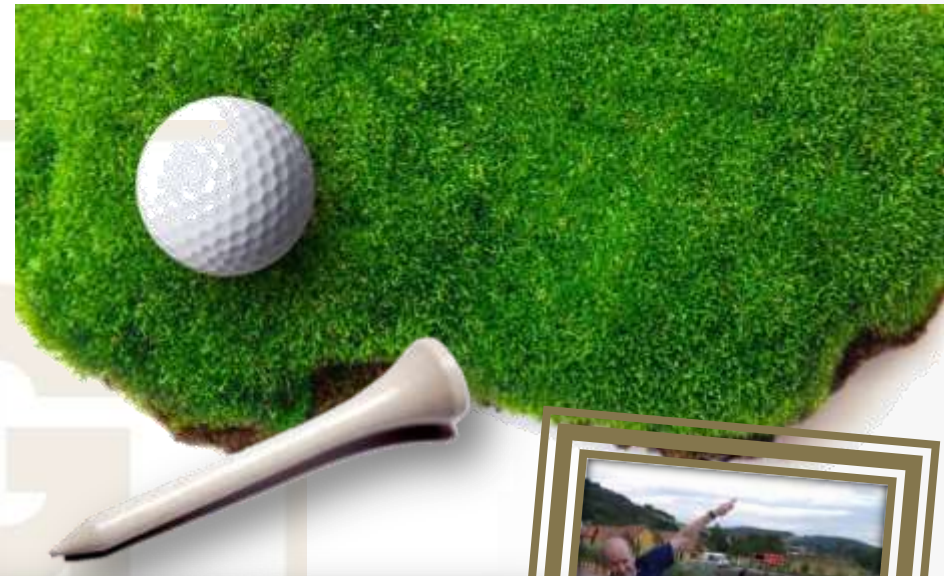
Für mehr Adrenalin in Ihrer Management-veranstaltung sorgt unsere Reihe

„**no comfortzone**“ z. B. beim Bodyflying, Hundeschlittentouren, Boxtraining oder Stunt- & Ice Drift Training.



Leadership Events

Gasche Excellent Leadership bietet Ihnen als Add-on ein eigenes **Event- und Incentive-Management**. Hierdurch können Sie Ihr gebuchtes Seminar mit besonderen Zusatzveranstaltungen am Abend oder innerhalb des Seminars zu einem einmaligen Erlebnis für die Teilnehmer werden lassen. Die Bandbreite ist vielfältig und erstreckt sich je nach den Möglichkeiten des Veranstaltungsortes von aktiven Teamspirit-Abenteuern über Besichtigungs- und Ausflugstouren bis hin zu kulturell anspruchsvollen Abendveranstaltungen in repräsentativem Rahmen.





Kundenstimmen (Auszug)

Das Feedback war ja wieder Weltklasse!
Super. **REWE Markt GmbH**



Extrem kompetente, fachlich gut ausgebildete Trainer.
InPro electric GmbH

Sie haben Ihre Berufung gefunden. Ihre Veranstaltung lebt mit Ihnen, durch Ihre Erfahrung und durch Ihre Person. Sehr authentisch.
Bundesagentur für Arbeit Hannover

Der beste Vortrag meines Lebens!
Altana AG

Fachlich hoch kompetent, menschlich bereichernd und sehr engagiert." **Eisenführ Speiser Patent-anwälte Rechtsanwälte PartGmbH**

Herr Gasche: Rückmeldung zu ihnen: Exzellent.
Deutsche Bank AG

Ralf Gasche – Führungsexperte. *Focus Online*

Methodenmix in noch nie gesehener Weise, weiter so!
Römheld & Moelle

Seine Art und Weise Impulse zu setzen ist großartig.
Polytech GmbH

Hohe emotionale Kompetenz. Fachlich sicher, vielseitig und sehr spannend im Vortrag. **TechniSat Digital GmbH**

Kundenstimmen (Auszug)

... der mit vielen Beispielen angereicherte Vortrag von Ralf Gasche hinterließ ein beeindrucktes Publikum.

Rheinische Post

**„Meine Erwartungen wurden übertroffen.
Danke für den hervorragenden Vortrag und
die Moderation im Rahmen unseres Boxenstopps.“
TÜV SÜD Autoservice GmbH**

Der Vortrag hat mich begeistert:
professionell, authentisch,
kurzweilig, brilliant. **Meyer Werft**

Ralf Gasche verdient die Top 100 Speaker Auszeichnung!
Hoher Praxisbezug, Berücksichtigung relevanter Themen,
spritzig, unterhaltsam, sehr kurzweilig, **VSE AG**



Unternehmer
Geschäftsführer
Marketing und Werbung

★★★★★ (Gesamt: 5,0)



Menschlich und fachlich auf ganz hohem Niveau und eine absolute Bereicherung,



Timo
@IT_Timo

Folgen

Ralf Gasche erklärte sehr spannend, wie man dank eines Gummibootes ganz ohne Worte einen millionenteuren Kampfjet zerlegen kann. **#iceLingen**

Führung ist stets ein aktuelles Thema, Ralf Gasche ist der ideale Mann, dies zu vermitteln. **Wirtschaft Regional**

Antrok Anlagentechnik GmbH

Ich habe schon mehrere Motivationsvorträge erlebt, dein Vortrag hat mich richtig beeindruckt, was selten geschieht. Ich habe das auch an meinen Chef weitergeleitet....vielleicht sieht man sich ja wieder

LG
Frank

Antworten Retweeten Favorisieren Mehr

„Fantastisches Coaching mit absolutem Mehrwert! Fasziniert haben mich die praxisnahen, modernen Ansätze sowie die spannende und mitreißende Form des Coachings. Jederzeit gerne wieder!“

„Leadership par excellence: Ralf steht für authentisches Coaching auf höchstem Niveau. Das Begleiten und Entwickeln von Führungskräften gehört zu seinen Kernkompetenzen und das merkt man positiv bei jeder Gelegenheit. Vielen Dank & weiter so!“

„Schnelle und präzise Analyse der Ist-Situation und klare Strukturierung für den Verbesserungsprozess“

„Die besondere Art des Coachings hat mir geholfen, Dinge und Sachverhalte anders zu sehen und anders als vorher damit umzugehen. Herr Gasche hat mir nicht nur im beruflichen, sondern auch im persönlichen Umfeld andere Perspektiven und somit neue Handlungsoptionen gegeben. Er hat meine Art des Führens, des Sich-Selbst-Führens und des Einfühlens nachhaltig verändert. Seine Methoden des Coachings, die Inhalte, seine professionelle Art des Einfühlens haben mich begeistert und begeistern mich bis heute. Sein Credo „Commitment - Kompetenz - Klarheit - Kommunikation – Konsequenz“ ist nicht nur für den beruflichen, sondern auch für den privaten Alltag für mich von hohem Nutzen. Diese Leitlinie bereichert nunmehr mein Familien-, Privat-, als auch Berufsleben und hilft mir, die Dinge mit der ausreichenden Balance erfolgreich zu meistern.“

„Herr Gasche ist ein exzellenter Coach: schnell, analytisch, einfühlsam, treffsicher!“

„Es sind inzwischen ein paar Jahre vergangen. Die positiven Effekte des Coachings wirken immer noch deutlich nach – für mich ein Beleg für die Nachhaltigkeit der gemeinsamen Arbeit mit Ralf Gasche. Deshalb eine durchweg positive Bewertung.“

„Zusammenarbeit auf einer tollen Ebene. Herr Gasche besitzt eine tolle Art und ein Gespür für die Coaching-Gruppe und die Individuen. Anpassung top. Weiter so!“

„Mir haben die Struktur, der Aufbau und letztlich die Art und Weise im Coaching sehr gut gefallen. Herr Gasche hat eine tolle Art, Wissen zu vermitteln und einen weiterzubringen. Es war stets eine spannende Reise. Eine runde Sache!!!“

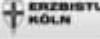
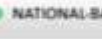
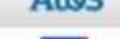
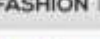
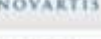
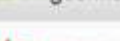
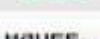
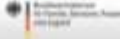
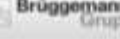
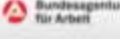
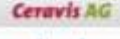
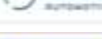
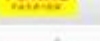
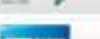
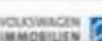
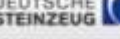
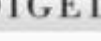
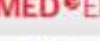
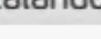
„Tolles Coaching! Bleiben Sie so wie Sie sind, ich wäre gerne so! War eine sehr schöne Atmosphäre. Ich muss ein sehr großes Lob aussprechen: Sie sind ein toller Coach und haben eine angenehme Stimmung geschaffen. Für mich war das die interessanteste Weiterbildung, die ich je hatte.“

„Nachhaltige Lernerfahrung. Den Stil von Herrn Gasche würde ich so beschreiben: Sehr klar. Kompetent. Humorvoll. Authentisch. Menschlich. Wertschätzend.“

„Nicht nur die besondere Art Ihrer exzellenten Coachingsessions, sondern auch das Hinterfragen meiner Gedanken und meines Handelns hat aus vielen Haaren einen Zopf geknüpft. Hierdurch wird es mir gelingen, unser Geschäft noch erfolgreicher nach vorn zu bringen und mich persönlich auf ein neues Niveau zu heben. Herzlichen Dank!“

„Engagierter Begleiter und Aufzeiger von Grenzen und neuen Perspektiven! Berufliche Veränderungen stehen an? Entscheidungen über die Zukunft im Job müssen getroffen werden? Ein Karriereabschnitt endet und ein neuer hat begonnen? Es gibt viele Gründe, sich an diesen Coach und Begleiter zu wenden. Hier trifft man auf Kompetenz mit Herz und Kopf, die ich sehr überzeugt weiterempfehlen kann!“



U. a. tätig für: **Alexander von Humboldt Stiftung, Asklepios Kliniken, Bayerisches Staatsministerium für Gesundheit und Pflege, Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW, Berliner Stadtreinigungsbetriebe, Bundesagentur für Arbeit, Bundesagentur für Arbeit Braunschweig, Bundesagentur für Arbeit Bremen, Bundesagentur für Arbeit Hannover, Bundesrepublik Deutschland - Finanzagentur GmbH, Dachstiftung Diakonie, Deutscher Bundestag, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), Deutscher Wetterdienst, Erzbistum Köln, Forschungszentrum Jülich, Fraunhofer Gesellschaft, Helios Kliniken, Hochschule Deggendorf, Hochschule Fresenius Köln, Hochschule Ulm, Informatikzentrum der Landesverwaltung Baden Württemberg, Jade Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth, Jobcenter Städte Region Aachen, Jobcenter Köln, Kassenärztliche Vereinigung Schleswig-Holstein, Kreis Lippe, Kreis Weseler Abfallgesellschaft mbH & Co. KG, Landessportbund Nordrhein-Westfalen e.V., Landkreis Emsland, Landschaftsverband Westfalen-Lippe, Malteser e. V., Missio - Internationales Katholisches Missionswerk e.V., MVZ Uniklinik Köln, NATO, Projektträger DESY (Deutsches Elektronen- Synchrotron), Rhein-Kreis-Neuss Klinken, Stadt Frechen, Stadt Köln, Stadt Mannheim, Stadt Osnabrück, Stadtverwaltung Mannheim, Stadtverwaltung Mülheim a. d. Ruhr, Stadtwerke Münster, Stadtwerke Osnabrück, Stadtwerke Wuppertal, Universität Bielefeld, Universität Frankfurt, Universität Münster, Universität Osnabrück, Universitätsklinikum Düsseldorf, Universitätsklinikum Münster, Wirtschaftsförderung Landkreis Emsland, Zentraler Kommunalen Entsorgungsbetrieb Saarbrücken**

Ralf Gasche ist **akkreditierter Coach** für die Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern/BMI und registrierter Berater für das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle.

U. a. tätig für:

- Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben (BafZA)
- Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI)
- Bundeskriminalamt (BKA)
- Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)
- Bundesministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz (BMELV)
- Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)
- Bundessprachenamt (BSprA)
- Bundeszentralamt für Steuern (BZSt)
- Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)



Veröffentlichungen (Auszug)

- Gasche, R. (2020): Chefsache Coaching. Springer Gabler – erscheint im Herbst 2020
- Gasche, R. (2018): Purpose. In: Buchenau, Peter H. (Hrsg.): Chefsache Erfolg - 9 Erfolgsfaktoren für Chefs von morgen. Springer Gabler.
- Gasche, R. (2016): SO GEHT FÜHRUNG! 7 Gesetze, die Sie im Führungsalltag wirklich weiterbringen. Springer Gabler
- Gasche, R. (2015): Chefsache Egoismus – Dos and Don'ts. In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache Gesundheit 2, Springer Gabler
- Gasche, R. (2015): Excellent Leadership. 7 Gebote für Ihren Führungserfolg.
In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache: Best of 2014/2015, Springer Gabler
- Gasche, R. (2015): Frau in Führung - eine Klasse für sich. Wie Sie sich erfolgreich positionieren und durchsetzen.
In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache Frauen, Springer Gabler
- Gasche, R. (2014): Achtsam leben, klug entscheiden, mutig handeln.
In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache Prävention 2, Springer Gabler
- Gasche, R. (2007): Spurensicherung. In: Rauen, C. (Hrsg.): Coaching-Tools II. Bonn: Managerseminare
- Gasche, R.(2005): Kränkelndes Business: Mensch, Management und Selbstverleugnung. Köln: www.innovativ-in.de
- Gasche, R. (2004): Die persönliche Akquisitionsstrategie. In: Rauen, C. (Hrsg.): Coaching- Tools. Bonn: Managerseminare
- Gasche, R. (2004): Coaching – ein modernes Instrument zur Persönlichkeitsentwicklung. Goldstedt, www.coaching-magazin.de



Veröffentlichungen – Kolumnen (Auszug)

Kolumne - Chefsache 365

- „Congratulation & Celebration!„ Chefsache 365 – 09. Dezember 2016
- „Zeit für Evaluation – nutze das Tool: Wie war ich?„ Chefsache 365 – 09. November 2016
- „Wenn du glaubst, du kannst nicht mehr...„ Chefsache 365 – 09. Oktober 2016
- „System Check – Lift off!„ Chefsache 365 – 09. September 2016
- „Explodierte vor Freude, entspann dich, sonne dich in deinem Erfolg!“ Chefsache 365 – 09. August 2016
- „Zeit zur Reflexion – Steig in deinen Helikopter!„ Chefsache 365 – 09. Juli 2016
- „Juchhu, ich bin erfolgreich!„ Chefsache 365 – 09. Juni 2016
- „Augen auf und durch!“ Chefsache 365 – 09. Mai 2016
- „Das 5-Fragen-Feedback – ein echt starkes Back-up!„ Chefsache 365 – 09. April 2016
- „Mit meinen Erfolgsbildern einschlafen!„ Chefsache 365 – März 2016
- „Welchen Hafen steuere ich an?„ Chefsache 365 – 09. Februar 2016
- „Die Magie deines Spiegels.„ Chefsache 365 - 09. Januar 2016



Presse, Pressestimmen (Auszug)

- Der Magische Spiegel. Coaching-Magazin – Januar 2020
- High Performance Leadership Teil 2: Was macht Unternehmer und Führungskräfte wirklich erfolgreich? Die entscheidenden Faktoren jenseits aller Business-Pläne. Top Bonn Magazin, Ausgabe 1, Frühjahr 2019
- High Performance Leadership: Was macht Unternehmer und Führungskräfte wirklich erfolgreich? Die entscheidenden Faktoren jenseits aller Business-Pläne. Top Bonn Magazin, Ausgabe 4 / 24. Jahrgang, Winter 2018/2019
- Was Coaching von Terrorfahndung und Kriminalarbeit lernen kann. Coaching-Magazin - September 2018
- So geht Führung. Innovative Verwaltung - Mai 2018
- Drei innere Blockaden, die uns am Erfolg hindern. Vertriebsmanager Online – Februar 2018
- Visual Profiling. Coaching Magazin Ausgabe 1/2018 - Februar 2018
- Womit Ihre Leute Sie am Nasenring haben. Springerprofessional.de - März 2017
- So geht Führung! Radio Berg (Bergische Welle) - November 2016
- Durch Seminare zum echten Leader? Springerprofessional.de - Dezember 2016
- Selbstreflexion oder kalte Duschen machen schön. Springerprofessional.de - April 2016
- Der Tyrann hat ausgedient. Springerprofessional.de - März 2016



Presse, Pressestimmen (Auszug)

- Ich bin der Beste: Diese elf Fehler machen Chefs am häufigsten. Focus Online - September 2014
- Neugier genügt. ARD Mediathek - September 2013
- Frauen gegen Fachkräftemangel. Neue Osnabrücker Zeitung - September 2013
- Arbeit? Arbeit! WDR Radio - August 2013
- Kühlen Kopf bewahren, wenn es kracht. Focus Online - August 2012
- Ohne mich läuft hier nichts. Financial Times Deutschland - September 2010
- Zeitmanagement - jede Minute zählt. Arbeitssicherheit Journal - März 2010
- Mitarbeiterführung ist mehr als nur beruflicher Kontakt. Jobware - Oktober 2009
- Weiter mit Coaching. RP Online - Oktober 2009
- Tüchtig oder süchtig. Frankfurter Allgemeine Zeitung - April 2009
- Wenn der Vater unerreichbar scheint. Frankfurter Allgemeine Zeitung - März 2009
- Die Optimierer. Spiegel Wissen - Januar 2009
- Neue Wege gehen. GELDidee - April 2007



» **Führung ist stets ein aktuelles Thema, Ralf Gasche ist der ideale Mann, dies zu vermitteln.** « **Wirtschaft Regional**

» **Ralf Gasche - Führungsexperte.** « **Focus Online**



»Kaum etwas ist so erfüllend, wie das Erreichen
eines Ziels aus eigenem Antrieb.«

Ralf Gasche