



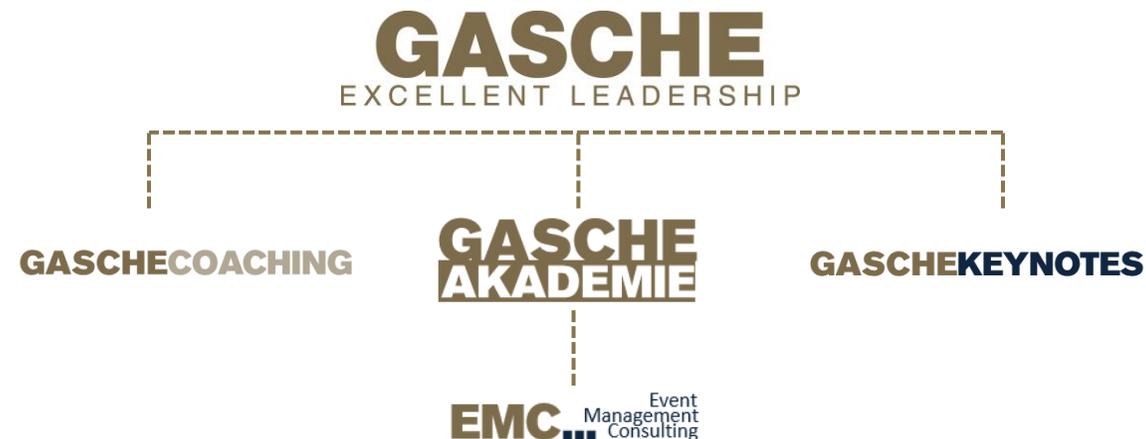
GASCHE
EXCELLENT LEADERSHIP

Überblick

Gasche Excellent Leadership Group ist eine Werte orientierte Unternehmensberatung, spezialisiert auf exklusive Business-Dienstleistungen.

Unser Angebotsportfolio: Managementberatung, Change- und Transformationsprozesse, Organisationsentwicklung, Kultur- und Wertewandel, Führungskräfte-Entwicklungen, zertifizierter Coach-Pool-Anbieter für Unternehmen, Corporate Security, Strategische Beratung, Business Development, Personal Profiling, Executive-Coaching, Business-Coaching, Leadership-Coaching, Competence-Coaching, Coaching-Ausbildungen, Seminare und Workshops, Vorträge und Moderationen.

Wir verfügen über ein langjährig gewachsenes Experten-Netzwerk. Zu unseren Kunden zählen viele DAX- und börsennotierte Unternehmen, Weltmarkt- und Branchenführer und überregional erfolgreiche KMU. Ziel unserer Zusammenarbeit ist immer ein optimaler Nutzeneffekt mit hohem Praxisbezug für Ihr Unternehmen. Unsere erfahrenen Berater, Coaches, Trainer und Referenten arbeiten vorrangig in der D-A-CH Region, in allen Hierarchieebenen und Branchen.



Coach-Pools

Coaching

**Coaching-
ausbildung**

**Management
Programme**

FKE

Seminare

Workshops

Transformation

Change

**Organisations-
entwicklung**

**Strategische
Beratung**

**Business
Development**

**Interim
Management**

Vorträge

Moderation

**Corporate
Security**

Incentive

Teambuildings

Events

Themenschwerpunkte

- **Leadership**
Klare und funktionierende Führungstools, Führungskompetenz, Mitarbeiterführung, Teamführung, Führungsanspruch, Selbstführung
- **Kommunikation**
Effektive Beziehungsgestaltung, erfolgreiche Kommunikation, wirkungsvolle Präsenz
- **Geschäfts- und Strategieentwicklung**
Unternehmerische und persönliche Prozesse, politische Dimensionen, erfolgreiche Veränderungsprozesse
- **Konfliktmanagement**
Schnelle & sichere Krisenbewältigung
- **Fordernde Arbeitssituationen**
Stress- und Leistungsmanagement, Priorisierung & Entscheidungssicherheit
- **Persönlichkeit**
Authentizität & Souveränität, Orientierung & Positionierung, Leistungssteigerung, optimale Leistungsentfaltung, konsequente Zielerreichung, Bewusstheit & Integrität, sicheres Selbst- und Beziehungsmanagement, Life-Balance



Berufserfahrung | Führungserfahrung

- 42 Jahre Führungserfahrung
- Ex-Terrorismusfahnder und Profiler im BKA (23-jährige Führungs- und Einsatzerfahrung als Exekutiv-Beamter und Terrorismusfahnder in Bundespolizei (Bundeskanzleramt), BKA und BMI, unter anderem: Langjährige Leitung der Ausbildung von Terrorismusfahndern bei Bahnpolizei & Bundesgrenzschutz)
- seit 2001 Unternehmer, Business-Coach, Executive-Coach, Berater, Seminarleiter, Fachautor und Keynote Speaker
- Präsident IOBC e. V. (International Organization for Business Coaching)
- Senior Coach im DBVC und IOBC
- Institutioneller Coaches Anbieter und Weiterbildungsanbieter (DBVC und IOBC)
- Leiter der Ausbildung zum zertifizierten Coach (Lehrcoach) in Zusammenarbeit mit dem DBVC, IOBC
- Zertifizierter Educational Provider for Business Coaching
- Lehrbeauftragter der Hochschulen: Deggendorf, Fresenius, Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth, FOM Hannover
- seit 2010 akkreditierter Coach/Moderator/Referent/Seminarleiter für die Bundesregierung und die Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern/BMI
- seit 2013 Redner & Experte im Deutschen Rednerlexikon, Professional Member GSA und GSF
- 2008-2011 Leitung einer Coach-Agentur, parallel zu den eigenen Unternehmen
- 2008-2011 Dozent bei Coach-Ausbildungen & Professional-Coach-Ausbildungen, 2015-2021 Lehrcoach für einen internationalen Weiterbildungsanbieter
- Gründer mehrerer erfolgreicher Unternehmen
- Experte für Führung, Selbstführung, optimale Potenzialausschöpfung, Persönlichkeit und konsequente Zielerreichung
- Vielfältige und langjährige Erfahrungen als Executive-Coach, Top-Speaker, Seminarleiter, Managementberater und Fachautor
- Gespür für heikle geschäftliche und persönliche Situationen, optimale Potenzialausschöpfung, Profilschärfung und nachhaltige Persönlichkeitsentwicklung
- Punktgenaue Analysen

Berufserfahrung | Führungserfahrung



Ausbildung | Qualifikation | Weiterbildungen | Akkreditierungen

- Diplom-Verwaltungswirt (Verwaltungswissenschaften, FB BKA, Kriminalistik, Kriminologie, Psychologie)
- Hubschrauberführerausbildung
- Kriminalhauptkommissar im Bundeskriminalamt a. D. (23-jährige Führungs- und Einsatzerfahrung als Exekutiv-Beamter und Terrorismusfahnder in Bundespolizei, BKA und BMI)
- Ausbildungen zum Ausbilder bei BW/Bundespolizei und BKA
- Straftäter-Profilung (terroristische und Gewaltstraftäter)
- Lügendetektion (Körpersprache, Mimik, Stimme, Logik & Kognition), BKA und Paul Ekman
- Situative Kommunikationsstrategien
- Früherkennung von Gefahrensituationen: Anzeichen individueller Dekompensation und Entfaltung von Gewaltpotenzial
- Bewältigung von Drucksituationen unter Lebensgefahr
- Weiterbildungsprogramme in Wirtschaftsunternehmen
- 2003, Business-Coach-Ausbildung, Ch. Rauen GmbH – DBVC, Osnabrück
- 2006, Professional-Coach-Ausbildung, Ch. Rauen GmbH – DBVC, Osnabrück
- 2011, Kurzzeit-Coaching, Dr. Peter Szabó, Wien
- 2004-05, Ausbildung Leiten von Gruppen auf Grundlage der Themenzentrierten Interaktion (TZI)
- 2004 Ausbildung Sem. Hypnotherapie nach Milton Erickson, Heidelberg
- Psychodrama (Weiterbildung seit 2003)
- Korrespondenz-Therapeut der Oberbergkliniken (seit 2004)
- Konflikt- & Krisenmanagement (z. B. Crew Resource Management, 2014)

Ausbildung | Qualifikation | Weiterbildungen | Akkreditierungen

- Organizational Culture Expert (Experte für Organisationsentwicklung, Kulturwandel und Transformation) seit 2023
- Zertifizierung als 9 Levels of Value Systems®-Berater seit 2022
- Introvisions-Coaching seit 2023
- Burnout-Prophylaxe (eigene Methode seit 2005, in Zusammenarbeit mit psychosomatischen Fachkliniken)
- Selbst- und Zeitmanagement
- Gesprächspsychotherapie (in Zusammenarbeit mit den Oberbergkliniken)
- Entspannungsverfahren (Autogenes Training, Progressive Relaxation, Alpha-Relaxing, Meditation, Atem-Techniken, diverse Fortbildungen, Introvision)
- Moderation von Strategie-/Führungsmeetings (Prof. Dr. Burkhardt Bensmann, Berlin, 2009)
- Organisations- und Projektmanagement (BMI, BKA und Wirtschaft)
- Medien- und Präsenztraining, Wirkung, Bühnen-Performance, Dramaturgie
- Moderation & Präsentation, Speaker-Ausbildungen
- Marketing, Positionierung & Akquisitionsstrategien (eigene Buch-Veröffentlichung)
- MBA in one day, Jörg Löhr
- Speaker-Mentoring, Hermann Scherer (2012-2014)
- Marketing und Marktgeheimnisse (Gerd Kulhavy, Speakers Excellence, München, 2013)
- Social Media (Dr. Torsten Schwarz, Frankfurt, 2013)
- Trends & Geheimnisse der Top-Autoren (Ursula Rosengart (GABAL Verlag), Dr. Olaf Meier(Campus Verlag), Jürgen Dissl (Econ Verlag) Michael Wurster (Redline Verlag), Frankfurt, 2013)
- Medientraining und Präsenz (Bernhard Jungwirth, Fernsehagentur Mhoch4, Hamburg, 2013)

Ausbildung | Qualifikation | Weiterbildungen | Akkreditierungen

- PR & kreative Ideen (Hans-Jochen Fröhlich, PR-agentur, Nürnberg, 2013)
- Optimierung von Bühnen-Performance und Dramaturgie (Andreas Bornhäußer, Frankfurt, 2014)
- Buchmarkt, Bestsellerlisten und Buchvermarktung (Ursula Rosengart GFin Gabal-Verlag, Offenbach, 2014)
- Schauspiel & Regie für Redner und Experten für die Bühne (Frank Betzelt, Berlin 2014)
- Online-Marketing-Kanäle, SEO und Google (Felix Beilharz, Nürnberg, 2014)
- Philosophie für Leistungsträger: Was wirklich zählt im Leben! (Prof. Dr. mult. Nikolaus Knoepffler, München, 2014)
- Emotionalisierung (Prof. Bernhard Paul, Gründer Roncalli Circus & Vince Ebert Frankfurt, 2014)
- Marktpräsenz & Positionierung (München, 2014)
- Weiterbildung für Top-Autoren, Buchmarkt, Bestsellerlisten und Buchvermarktung
- Markenmacher & Entscheider (Dr. Florian Langenscheidt, Oliver Stoldt, Frankfurt, 2014)
- Regelmäßige Supervision, Intervision und kollegiale Fallberatung
- Internationale Workshops & Kongresse z. B. „Meditation & Wissenschaft“, Bewusstseinsforschung, Speakerweiterbildungen
- Internationale Konferenzen im Rahmen der Verbandsarbeit

Auszeichnungen | Akkreditierungen

- **Präsident im Vorstand IOBC e. V. .**
- **Senior Coach** im Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)
- **Senior Coach** in der International Organization for Business Coaching (IOBC)
- Zertifizierter **Institutioneller Professioneller Weiterbildungsanbieter** zur Ausbildung zertifizierter Business Coaches national im DBVC und international im IOBC
- Zertifizierter **Institutioneller Professioneller Coaches-Anbieter**: DBVC, IOBC
- Member of **ASIS International** (Advancing Security Worldwide)
- **Akkreditierter Coach für die Bundesregierung** und alle Bundesministerien (Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern/BMI) seit 2010
- Member of **Introvision Association** e. V.
- Top 100 – Excellent Speakers 2017-2020 Kategorie **Management & Führung**
- Mitglied als Redner und Experte im Deutschen Rednerlexikon 2013-2020 Deutschland, Österreich, Schweiz
- **Top 5 - Executive Coach**, Deutschland – Manager Magazin (Ranking vom 20.04.2018)
- Top 100 – Trainers Excellence 2015-2018, Kategorie: **Management & Führung**
- Weiterbildungsexperte 2014-2020 managerSeminare Verlags GmbH
- Internationaler Deutscher Trainings-Preis 2014 – Bronze, Kategorie: **Führung, Team & Management**
- Professional Member in der German Speakers Association (GSA), Professional Member der Global Speakers Federation (GSF)

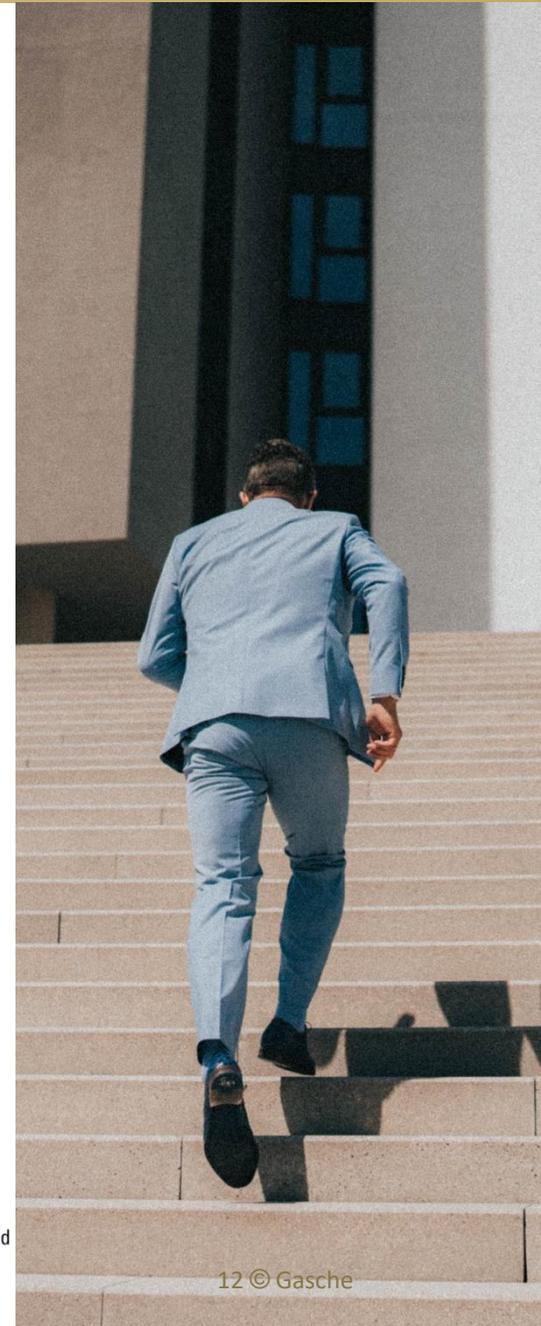


Business-Coaching | Executive-Coaching

Ralf Gasche ist **Senior-Coach im DBVC und IOBC, zertifizierter Institutioneller-Coaches-Anbieter und Coaching-Weiterbildungs-Anbieter** sowohl national für den DBVC als auch international für den IOBC. Die IOBC (The International Organization for Business Coaching e.V.) ist der einzige internationale Dachverband für professionelles Coaching mit dem ausschließlichen Fokus auf Business-Coaching und Leadership. Ralf Gasche arbeitet in allen Hierarchieebenen in der Schwerpunktregion: D-A-CH.

Themenauswahl:

Führung, Führungskompetenz, Mitarbeiterführung, Selbstführung, optimale Potenzialausschöpfung, Persönlichkeitsentwicklung, Positionierung, Selbstmanagement, Selbstmarketing, Teamführung, Teamintegration, Entscheidungsfindung, Konsequente Zielerreichung, Change-Prozesse, Geschäfts- und Strategieentwicklung, Aufbau neuer Firmenstrukturen, Managementprozesse steuern, Projektmanagement, Kommunikation, Konfliktmanagement, breitfächerige Kompetenzerweiterung, Stabilität in beanspruchenden Zeiten, konsequente Übernahme von Verantwortung, exakte Priorisierung und Entscheidungssicherheit, Bewusstheit, Werte & Integrität, Authentizität und Souveränität, sicheres Selbst- und Beziehungsmanagement, Life-Balance, Burnout-Prophylaxe, Teamführung und Teamintegration, Vortrags- und Auftrittstraining, wirkungsvolle Präsenz, Leistungssteigerung, nachhaltige Leistungsoptimierung, erfolgreiches Stressmanagement, Vortrags- und Auftrittstraining, Umgang mit Macht und Business Politics.



Coaching-Methoden | Persönlicher Stil

Was verstehe ich unter Coaching?

Coaching ist ein zeitlich begrenzter Beratungsprozess rund um schwerpunktmäßig berufliche Themen. Der Klient entwickelt eigene Lösungs- und Zielerreichungsstrategien; der Coach vermittelt darüber hinaus punktuell Erfahrungs- und Expertenwissen. Coaching erfordert ein hohes Commitment, d. h. Motivation, Entwicklungsbereitschaft und Aktivität seitens des Klienten. Ein Coachingprozess ist zielorientiert, transparent, nachvollziehbar und folgt einer Konzeption.

Schwerpunkte

- Executive-Coaching
- Leadership-Coaching
- Competence-Coaching
- Einzel-Coaching
- Team-Coaching
- Führungskräfteentwicklung

Methoden

Stärkenanalyse, Feedbackgespräche, Systemvisualisierung, Konfrontationen & Provokation, Analyse, Sparring, Erfolgsreflexion, Karriereanalysen

Selbstverständnis

- Wer führen will, muss sich selbst führen können.
- Wenn du willst, was du noch nie hattest, tu, was du noch nie getan hast.



Coaching-Methoden | Persönlicher Stil

Die Arbeitsweise

Meine Arbeitsweise wird bestimmt durch meinen mitreißenden unerschütterlich optimistischen Stil und meine Gabe zur Motivation. Meine tiefe Überzeugung, dass der Mensch zwar in systemischen Zusammenhängen und Abhängigkeiten lebt, aber hierin schier unerschöpfliche lebensgestalterische Möglichkeiten besitzt, die oft ungenutzt in seinem Inneren lauern, führen zu meiner individuellen und konsequent ressourcen- und zielorientierten Herangehensweise. Da für mich die persönlichen Zielvorstellungen und Entwicklungsmöglichkeiten des Kunden stets im Vordergrund stehen, fokussiere ich in meiner Arbeit vor allem auf Potenzialfreisetzung, Motivation & Spaß, Perspektivenwechsel, Differenzierung der persönlichen Wahrnehmung, mutigem Querdenken und Encouragement. Wer mich in meinem höchst wertschätzenden Stil erlebt hat, wird sich vor allem an meine Stilmittel Konfrontation – Provokation – Irritation, Erfolgsreflexion, sowie die Entwicklung von Souveränität und Gelassenheit gut erinnern können. Mein Coachingstil beruht auf einer wertschätzenden Interaktion mit dem Klienten. Meine abwechslungsreichen Methoden umfassen das Gespräch sowie erlebnis- und handlungsorientierte Verfahren. Meine Klienten dürfen ins-besondere erwarten: Commitment und Empathie, Professionalität, Klarheit, Kompetenz, Zielorientierung und Authentizität, flexible und exklusive Ausgestaltung, individuelle Planung, Loyalität und absolute Diskretion.

Zielgruppen

- Top-Management
- Executives, Vorstände, Geschäftsführer
- Führungskräfte im oberen und mittleren Management
- Führungskräfte
- Führungsteams
- High Potentials

Coaching-Methoden | Persönlicher Stil

Vorgehensweise (stichpunktartig)

Integrativer Ansatz, systemisch-konstruktivistisch und humanistisch, Schulen übergreifend mit Ressourcen und Ziel orientierter Einzelkonzeption, zielorientiert, transparent, nachvollziehbar. Der Coachingstil beruht auf einer wertschätzenden Interaktion mit dem Klienten. Meine Methoden umfassen das Gespräch und erlebnis- und handlungsorientierte Verfahren. Meine persönliche Auswahl der Methoden hängt stark von der Persönlichkeit des Klienten, den definierten Zielen und der vorgegebenen Zeit für den Coaching-Prozess ab. Grundstruktur meines Vorgehens ist das C-O-A-C-H Modell: COME TOGETHER: Kontaktphase, Kennenlernen; ORIENTATION: Inhaltliche Orientierung der Beratungsbeziehung und der Vorgehensweise, Thema und Zielbestimmung; ANALYSIS: Untersuchung des Klientenanliegens und – Umfeldes; CHANGE: Veränderungsphase, Prozess- und Expertenberatung, Entwicklung neuer/alternativer Handlungsmöglichkeiten; HARBOUR: Zielerreichung und Abschluss, Entwicklung eines Handlungsplans, Umsetzungsvereinbarung, Transfersicherung, Evaluation.

Welche Philosophie im Coaching vertrete ich?

Ich habe ein positives, optimistisches, ganzheitliches und universelles Weltbild und erlebe Menschen als auf verschiedensten Ebenen selbstbestimmt und verantwortlich agierende Wesen. Mein Ansatz ist systemisch-konstruktivistisch sowie leistungsorientiert und setzt auf den Ausbau von Fähigkeiten und Begabungen. Das Aufspüren und Lösen einschränkender Glaubenssätze und potenzialhemmender Blockaden kann ebenfalls Teil der persönlichen Entwicklung sein und wird in den Coachingprozess positiv integriert.



Coaching-Methoden | Persönlicher Stil

Welches sind meine zentralen Stärken im Coaching?

Themen: Führung, Führungskompetenz, Selbstführung, optimale Potenzialausschöpfung, Persönlichkeitsentwicklung, Zieldefinition und Zielerreichung, vernetztes und flexibles Denken, Entscheidungsfindung, Change Prozesse, Strategieentwicklung, Managementprozesse steuern, Kommunikation, Konfliktmanagement, Teamführung und Teamintegration, Vortrags- und Auftrittstraining, Selbstmarketing, Nachhaltige Leistungsoptimierung, erfolgreiches Stressmanagement, Umgang mit Macht und Business Politics,
Eigene Skills: Klarheit, Selbstführung, Empathie, Aufbau von Vertrauen, hohe Analysekompetenz, konsequente Zielorientierung, Zuverlässigkeit, Konsequenz, Professionalität
Gespür für heikle geschäftliche und persönliche Situationen, optimale Potenzialausschöpfung, Profilschärfung. und nachhaltige Persönlichkeitsentwicklung, Punktgenaue Analysen

Wie sichere ich die Ergebnisse des Coachings ab?

Transfersicherung: Aufgaben und persönliche Entwicklungsschritte zwischen den Sitzungsterminen mit nachhaltiger Überprüfung. Zwischengespräche in Dreierkonstellation mit Führungskraft des Coachees. Abschlussgespräch. Optionaler Folgetermin (Transfer-Check) nach etwa sechs bis neun Monaten.
Evaluation: Feedbackbögen, Teilnehmerbefragung, Reflexion des Coachingprozesses.
Selbstreflexion: Supervision, Intervision, kollegiale Fallberatung.
Weiterbildung: nationale & internationale Workshops, Kongresse, Ausbildungen.
Eigene wissenschaftliche Arbeit im Rahmen der Autorentätigkeit; Zusammenarbeit mit Hochschulen (Lehraufträge) und Unternehmen

Welche Coaching-Aufträge nehme ich nicht an?

Vertrauensverhältnis / persönliche Passung zum Coachee kann nicht aufgebaut werden.
Wenn Erwartungen an mich gestellt werden, die rechtswidrige und/oder ethisch verwerfliche Absichten verfolgen.



排演室

滿樂中聚

Zu unseren Kunden zählen viele DAX- und börsennotierte Unternehmen, Weltmarkt- und Branchenführer.

Kleine und mittlere Unternehmen gehören ebenso zu unseren Kunden. Wir begleiten die Unternehmen oft über Jahre und Generationen hinweg. Um Diskretion und die Vertraulichkeit zu wahren, verzichten wir an dieser Stelle auf deren Firmen-Logos.

Weitere Referenzen finden Sie unter gasche.com/referenzen



Referenzen Bundesbehörden, öffentlicher Dienst, Forschung & Lehre (Auszug)

U. a. tätig für: **Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW, Bundesagentur für Arbeit, Bundesagentur für Arbeit Braunschweig, Bundesagentur für Arbeit Bremen, Bundesagentur für Arbeit Hannover, Bundesrepublik Deutschland - Finanzagentur GmbH, Deutscher Bundestag, Deutscher Wetterdienst, Forschungszentrum Jülich, Fraunhofer Gesellschaft, Hochschule Deggendorf, Hochschule Fresenius Köln, Hochschule Ulm, Informatikzentrum der Landesverwaltung Baden Württemberg, Jade Hochschule Wilhelmshaven/Oldenburg/Elsfleth, Kassenärztliche Vereinigung Schleswig-Holstein, Kreis Lippe, Kreis Weseler Abfallgesellschaft mbH & Co. KG, Landessportbund Nordrhein-Westfalen e.V., Landkreis Emsland, Landschaftsverband Westfalen-Lippe, Missio - Internationales Katholisches Missionswerk e.V., MVZ Uniklinik Köln, Projektträger DESY (Deutsches Elektronen- Synchrotron), Stadt Frechen, Stadt Köln, Stadt Mannheim, Stadt Osnabrück, Stadtverwaltung Mannheim, Stadtverwaltung Mülheim a. d. Ruhr, Stadtwerke Münster, Stadtwerke Osnabrück, Stadtwerke Wuppertal, Universität Frankfurt, Universität Münster, Universität Osnabrück, Universitätsklinikum Düsseldorf, Universitätsklinikum Münster, Zentraler Kommunaler Entsorgungsbetrieb Saarbrücken, Wirtschaftsförderung Landkreis Emsland**

Ralf Gasche ist **akkreditierter Coach** für die Bundesakademie für öffentliche Verwaltung im Bundesministerium des Innern/BMI.

U. a. tätig für:

- Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben (BafZA)
- Bundeskriminalamt (BKA)
- Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)
- Bundesministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz (BMELV)
- Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)
- Bundessprachenamt (BSprA)
- Bundeszentralamt für Steuern (BZSt)
- Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)



Veröffentlichungen (Auszug)

- Gasche, R. (2023): **B wie Bulletproof! Sicher durch volatile Zeiten steuern und souverän das Unmögliche managen.** In: Buchenau, Peter H. (Hrsg.): Chefsache Wissen - Management-Know-how von A bis Z, Springer Gabler.
- Gasche, R. (2022): **Chefsache Coaching.** Dimensionen eines wirksamen Business-Tools. Springer Gabler
- Gasche, R. (2018): **SO GEHT FÜHRUNG!** 7 Gesetze, die Sie im Führungsalltag wirklich weiterbringen. 2. Auflage, Springer Gabler
- Gasche, R. (2018): **Purpose.** In: Buchenau, Peter H. (Hrsg.): Chefsache Erfolg - 9 Erfolgsfaktoren für Chefs von morgen. Springer Gabler.
- Gasche, R. (2015): **Chefsache Egoismus** – Dos and Don'ts. In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache Gesundheit 2, Springer Gabler
- Gasche, R. (2015): **Excellent Leadership.** 7 Gebote für Ihren Führungserfolg. In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache: Best of 2014/2015, Springer Gabler
- Gasche, R. (2015): **Frau in Führung - eine Klasse für sich.** Wie Sie sich erfolgreich positionieren und durchsetzen. In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache Frauen, Springer Gabler
- Gasche, R. (2014): Achtsam leben, klug entscheiden, mutig handeln. In: Buchenau, Peter H.(Hrsg.): Chefsache Prävention 2, Springer Gabler
- Gasche, R. (2007): **Spurensicherung.** In: Rauen, C. (Hrsg.): Coaching-Tools II. Bonn: Managerseminare
- Gasche, R. (2005): Kränkelndes Business: Mensch, Management und Selbstverleugnung. Köln: www.innovativ-in.de
- Gasche, R. (2004): Die persönliche Akquisitionsstrategie. In: Rauen, C. (Hrsg.): Coaching-Tools. Bonn: Managerseminare
- Gasche, R. (2004): Coaching – ein modernes Instrument zur Persönlichkeitsentwicklung. Goldstedt, www.coaching-magazin.de



Presse, Pressestimmen (Auszug)

- Die große Reise - Ein Selbstklärungsprozess | Coaching Magazin, 04/2024
- The Box – Fokussierung | Coaching Magazin, 03/2024
- DECIDE! | Coaching Magazin, 01/2024
- Selbstbild | Coaching Magazin, 04/2023
- Krisen, Überforderung und ein unbändiger Arbeitswillen? Die GenZ auf dem Arbeitsmarkt | Kölner Express Juni 2023
- GLAS OF SUCCESS | Coaching Magazin, 01/2023
- FUNDAMENTE | Coaching Magazin, 04/2022
- Kann Coaching als Führungsinstrument fungieren? | Coaching Magazin online, 07. September 2022
- Coach dich selbst | STARTING UP online, Mai 2022
- Life Schedule. Coaching-Magazin – Februar 2022
- Neujahrsvorsätze einhalten: 5 Tipps vom Profi, mit denen es gelingt! COSMOPOLITAN – 14. Januar 2022
- Müssen Chefs auch coachen können? HRM online – 10. Januar 2022
- 52 Challenges! Coaching Magazin – September 2021.
- Life-Picture. Coaching-Magazin – Februar 2021
- Bulletproof – stark und smart durch stürmische Zeiten. Top Magazin, Ausgabe 2 / 26. Jahrgang, Sommer 2020
- Der Magische Spiegel. Coaching-Magazin – Januar 2020
- High Performance Leadership Teil 2: Was macht Unternehmer und Führungskräfte wirklich erfolgreich? Die entscheidenden Faktoren jenseits aller Business-Pläne. Top Bonn Magazin, Ausgabe 1, Frühjahr 2019
- High Performance Leadership: Was macht Unternehmer und Führungskräfte wirklich erfolgreich? Die entscheidenden Faktoren jenseits aller Business-Pläne. Top Bonn Magazin, Ausgabe 4 / 24. Jahrgang, Winter 2018/2019
- Was Coaching von Terrorfahndung und Kriminalarbeit lernen kann. Coaching-Magazin - September 2018
- So geht Führung. Innovative Verwaltung - Mai 2018



- Drei innere Blockaden, die uns am Erfolg hindern. Vertriebsmanager Online – Februar 2018
- Visual Profiling. Coaching Magazin Ausgabe 1/2018 - Februar 2018
- Womit Ihre Leute Sie am Nasenring haben. Springerprofessional.de - März 2017
- So geht Führung! Radio Berg (Bergische Welle) - November 2016
- Durch Seminare zum echten Leader? Springerprofessional.de - Dezember 2016
- Selbstreflexion oder kalte Duschen machen schön. Springerprofessional.de - April 2016
- Der Tyrann hat ausgedient. Springerprofessional.de - März 2016
- Ich bin der Beste: Diese elf Fehler machen Chefs am häufigsten. Focus Online - September 2014
- Neugier genügt. ARD Mediathek - September 2013
- Frauen gegen Fachkräftemangel. Neue Osnabrücker Zeitung - September 2013
- Arbeit? Arbeit! WDR Radio - August 2013
- Köhlen Kopf bewahren, wenn es kracht. Focus Online - August 2012
- Ohne mich läuft hier nichts. Financial Times Deutschland - September 2010
- Zeitmanagement - jede Minute zählt. Arbeitssicherheit Journal - März 2010
- Mitarbeiterführung ist mehr als nur beruflicher Kontakt. Jobware - Oktober 2009
- Weiter mit Coaching. RP Online - Oktober 2009
- Tüchtig oder süchtig. Frankfurter Allgemeine Zeitung - April 2009
- Wenn der Vater unerreichbar scheint. Frankfurter Allgemeine Zeitung - März 2009
- Die Optimierer. Spiegel Wissen - Januar 2009
- Neue Wege gehen. GELDidee - April 2007

» **Führung ist stets ein aktuelles Thema, Ralf Gasche ist der ideale Mann, dies zu vermitteln.** « **Wirtschaft Regional**

» **Ralf Gasche - Führungsexperte.** « **Focus Online**





Name: **Ralf Gasche**
Inhaber |
Geschäftsführer

E-Mail:
ralf@gasche.com

Name: **Andrea Gasche**
Management |
Geschäftsführung

E-Mail:
andrea@gasche.com

Name: **Claudia Fuchs**
Leitung Training &
Akademie

E-Mail:
fuchs@gasche.com

Name: **Larissa Melz**
Projektmanagement
Kundenbetreuung

E-Mail:
melz@gasche.com

Name: **Patricia Klemm**
Marketing |
Social Media

E-Mail:
mail@gasche.com

Name: **Kerstin Ohrndorf**
Marketing | Presse
Kommunikation

E-Mail:
ohrndorf@gasche.com

Telefon Büro: +49 (0) 2242 – 9090 818
Mobil: +49 (0) 172 – 39 37 202
Büro: mail@gasche.com

Telefon Büro 2: +49 (0) 2242 – 9090 823
Mobil: +49 (0) 151 – 19 69 05 92
Web: www.gasche.com

Deutschland

Haus Dürresbach
53773 Hennef

Deutschland

Rheinpromenade 4a
40789 Monheim am Rhein

Österreich

Alpbach 458
6236 Alpbach, Tirol



**»Kaum etwas ist so erfüllend, wie das Erreichen
eines Ziels aus eigenem Antrieb.«** Ralf Gasche